

**REGIONE PIEMONTE  
CONSORZIO INTERCOMUNALE  
SOCIO-ASSISTENZIALE  
"VALLE DI SUSÀ"**

**ESTRATTO DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELL'ASSEMBLEA DEL CON.I.S.A. "VALLE DI SUSÀ"**

**N. 8/A/2013**

OGGETTO: PRESENTAZIONE, DA PARTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI TORINO E DELL'OSSERVATORIO SULL'ECONOMIA CIVILE, DI UN REPORT SUI RISULTATI ECONOMICI E SOCIALI CONSEGUITI NELL'ANNO 2011 DALLE IMPRESE SOCIALI OPERANTI SUL TERRITORIO DELLA VALLE DI SUSÀ

L'anno duemilatrecento, addì ventiquattro del mese di maggio alle ore 15.45 nella Sala Consiliare del Comune di SUSÀ, convocata dal Presidente dell'Assemblea Consortile, con avvisi scritti ai Signori:

SINDACI	COMUNI DI APPARTENENZA	QUOTE
GONELLA Bruno	ALMESE	35
PATRIZIO Angelo	AVIGLIANA	69
BORGIS Roberto	BARDONECCHIA	18
ALPE Paolo	BORGONE SUSÀ	13
RICHIERO Mario	BRUZOLO	9
ALLASIO Anna Maria	BUSSOLENO	35
RUZZOLA Paolo	BUTTIGLIERA ALTA	36
TORASSO Gian Andrea	CAPRIE	12
DOGLIOTTI Sandro	CASELETTE	17
COLOMB Lorenzo	CESANA TORINESE	6
RUSSO Mauro	CHIANOCCO	10
PINARD Renzo	CHIOMONTE	6
USSEGLIO Domenico	CHIUSA DI SAN MICHELE	10
CAPRA Franco	CLAVIERE	2
LISTELLO Piero	CONDOVE	26
CASTELLANO Michelangelo L.	EXILLES	2
PAINI Ezio	GIAGLIONE	4
CALABRESI Sergio	GRAVERE	4
CATALANO Paolo	MATTIE	4
COTTERCHIO Adele	MEANA DI SUSÀ	5
FAVRO Piera	MOMPANTERO	4
PEROTTINO Vittorio	MONCENISIO	1

RIVETTI Ezio	NOVALESA	3
DE MARCHIS Paolo	OULX	18
BLANDINO Gianluca	RUBIANA	14
BIOLATI Piero	SALBERTRAND	4
BELLONE Loredana	SAN DIDERO	4
BAR Danilo	SAN GIORIO DI SUSÀ	6
FRACCHIA Dario	SANT'AMBROGIO	27
FERRENTINO Antonio	SANT'ANTONINO DI SUSÀ	24
MENEGUZZI Mauro	SAUZE D'OULX	7
STRAZZABOSCO Erwin	SAUZE DI CESANA	2
AMPRINO Gemma	SUSÀ	37
GIOBERTO Lionello	VAIE	8
DURBIANO Nilo	VENAUS	6
CARENA Mauro	VILLARDORA	17
CHIABERTO Emilio	VILLARFOCCHIARDO	12

si è riunita in sessione ordinaria ed in seduta pubblica di prima convocazione l'Assemblea del Consorzio Intercomunale Socio-Assistenziale "Valle di Susa".

Sono presenti i Sigg.ri Sindaci: DE MARCHIS Paolo (OULX).

Sono presenti i seguenti delegati in modo permanente: GENOVESE Pier Giuseppe (ALMESE), TAVAN Enrico (AVIGLIANA), GIACOMI Rosanna (BORGONE SUSÀ), BOTTAZZI Marta (BUSSOLENO), BLUA Lidia (BUTTIGLIERA ALTA), MAFFIODO Marisa (CAPRIE), GIRARDI Giuseppe (CASELETTE), LUCIANO Pasquale (CESANA TORINESE), POGNANT Giovanni (CHIANOCCO), BOTTA Gabriella (CHIUSA DI SAN MICHELE), VERNETTO Francesca (MATTIE), PERINO Maria Cristina (MOMPANTERO), PATRUNO Vito (MONCENISIO), PREACCO Susanna (SANT'ANTONINO DI SUSÀ), RUSTICHELLI Clelia (SAUZE DI CESANA), GRAFFI Giuseppe (VENAUS) e BARATTA Paola (VILLARDORA).

Sono presenti i seguenti delegati per la seduta odierna: FALCHERO Antonella (SANT'AMBROGIO DI TORINO) e DI SIENA Giorgio (SUSÀ).

Sono assenti i Sigg.ri Sindaci: BORGIS Roberto (BARDONECCHIA), RICHIERO Mario (BRUZOLO), PINARD Renzo (CHIOMONTE), CAPRA Franco (CLAVIERE), LISTELLO Piero (CONDOVE), CASTELLANO Michelangelo L. (EXILLES), PAINI Ezio (GIAGLIONE), CALABRESI Sergio (GRAVERE), COTTERCHIO Adele (MEANA DI SUSÀ), RIVETTI Ezio (NOVALESA), BLANDINO Gianluca (RUBIANA), BIOLATI Piero (SALBERTRAND), BELLONE Loredana (SAN DIDERO), BAR Danilo (SAN GIORIO DI SUSÀ), MENEGUZZI Mauro (SAUZE D'OULX), GIOBERTO Lionello (VAIE), e CHIABERTO Emilio (VILLAR FOCCHIARDO).

Partecipa alla seduta, senza diritto di voto, l'Assessore alle Politiche Sociali della Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone Dott. Antonio MILETTO.

Partecipano alla seduta, senza diritto di voto, il Direttore Dott.ssa Anna BLAIS, la Responsabile Area Disabili e Anziani Dott.ssa Liliana SILVESTRI e il Dott. Paolo ALPE, Responsabile dell'Area Amministrativo / Finanziaria.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Segretario del Consorzio Dott. Giorgio GUGLIELMO.

Assume la Presidenza dell'Assemblea il Presidente dell'Assemblea Consortile Sig. Pier Giuseppe GENOVESE, il quale, con la presenza di 20 componenti su 37, che rappresentano altresì oltre la metà delle quote di partecipazione al Consorzio e precisamente nella fattispecie 383 quote su 517, dà inizio ai lavori.

La seduta inizia, in modo informale, alle ore 15.45 per l'esame del primo punto all'ordine del giorno avente ad oggetto la presentazione, da parte della Camera di Commercio di Torino e dell'Osservatorio sull'economia civile, di un report sui risultati economici e sociali conseguiti nell'anno 2011 dalle imprese sociali operanti sul territorio della Valle di Susa.

Il Presidente dell'Assemblea introduce l'argomento in oggetto, sottolineando l'importanza della rilevazione che porterà di certo ad una crescita dal punto sociale del territorio.

Il Presidente auspica che la rilevazione sia connotata dal carattere della continuità, dichiarando la disponibilità del Consorzio ad incontri programmati.

Prende la parola il rappresentante della Camera di Commercio di Torino che sottolinea la radicata presenza sul territorio della Valle della Cooperazione Sociale.

Viene quindi presentato ed illustrato, tramite la proiezione di slides, il report elaborato dal Comitato Imprenditoriale Sociale. – Osservatorio sull'economia civile della Camera di Commercio di Torino.

Seguono interventi da parte del Presidente dell'Assemblea Sig. Pier Giuseppe Genovese e del Direttore Dott.ssa Anna Blais; viene inoltre data la parola ai rappresentanti delle Cooperative che hanno contribuito alla redazione del report, presenti in aula.



CAMERA DI COMMERCIO  
INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
DI TORINO



*Osservatorio  
economia civile*

*comitato imprenditorialità sociale*

## Le Imprese Sociali in Val Susa

*Risultati economici e sociali*

*report 2011*

### Sommario

Premessa, p. 1 – Il territorio, p. 4 - Sezione 1: Report territoriale delle cooperative sociali con finalità socio-sanitaria ed educativa (cooperative sociali di tipo A), p. - 5 - Sezione 2: Report territoriale delle cooperative finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (cooperative sociali di tipo B), p. 15

Questo paper è rilasciato con la licenza Creative Commons Attribuzione – Non commerciale – Non opere derivate 3.0. La licenza è reperibile in testo integrale sul sito internet all'indirizzo <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/it>



Coordinamento editoriale: Osservatorio sull'economia civile - Comitato imprenditorialità sociale  
Camera di commercio di Torino

Coordinamento grafico: Settore comunicazione esterna, Camera di commercio di Torino

Confezionamento e Stampa: interna

Finito di stampare: marzo 2013

Collana *scenari*

Osservatorio sull'economia civile  
Comitato imprenditorialità sociale  
Camera di commercio di Torino  
via Carlo Alberto, 16  
10123 Torino  
Tel. 011 571 6683 Fax. 011 571 6681  
[www.to.camcom.it/osservatorioeconomicivile](http://www.to.camcom.it/osservatorioeconomicivile)  
[osservatorioeconomicivile@to.camcom.it](mailto:osservatorioeconomicivile@to.camcom.it)

## PREMESSA

Per il secondo anno consecutivo, alcune organizzazioni che operano nel territorio della Valle Susa hanno deciso di incontrarsi per confrontarsi sulle attività svolte, sui risultati sociali ed economici raggiunti e sulle criticità incontrate. Nello specifico le imprese sono cooperative sociali<sup>1</sup>, che per loro mission e natura giuridica hanno come obiettivo il raggiungimento di finalità che garantiscano la crescita e la coesione sociale del territorio in cui operano e che sono impegnate a reinvestire gli attivi di bilancio in attività coerenti con il loro fine sociale. Per questo motivo diventa fondamentale la comunicazione dei risultati sociali ed economici delle imprese sociali agli stakeholder, per far conoscere e per ricevere un feedback dal territorio rispetto al raggiungimento degli obiettivi sociali dell'impresa.

Gli incontri periodici tra le cooperative stanno inoltre favorendo la consapevolezza nelle imprese di essere parte di un sistema, che può costruire risposte ai bisogni sia del territorio sia delle imprese stesse.

Le cooperative sociali che hanno preso parte all'attività di rendicontazione dei risultati economici e sociali prodotti nel 2011, sono complessivamente 10 distinte in:

- 8 cooperative sociali di tipo A che svolgono attività socio-sanitarie

RAGIONE SOCIALE	SITO INTERNET/EMAIL	TELEFONO	SEDE LEGALE
CHANGE	<a href="http://www.counselling.it">www.counselling.it</a>	011/668.07.06	Torino
CSDA	<a href="http://www.cooperativacsda.it">www.cooperativacsda.it</a>	011/931.13.92	Avigliana
EDUCAZIONE PROGETTO	<a href="http://www.educazioneprogetto.it">www.educazioneprogetto.it</a>	011/571.28.39	Torino
ESSERCI	<a href="http://www.esserci.net">www.esserci.net</a>	011/220.78.19	Torino
FRASSATI	<a href="http://www.coopfrassati.com">www.coopfrassati.com</a>	011/71.01.14	Torino
IL MARGINE	<a href="http://www.ilmargine.it">www.ilmargine.it</a>	011/403.24.21	Collegno
IL SOGNO DI UNA COSA	<a href="http://www.ilsognodiunacosa.org">www.ilsognodiunacosa.org</a>	011/416.06.11	Collegno
ORSO	<a href="http://www.cooperativaorso.it">www.cooperativaorso.it</a>	011/385.34.00	Torino

<sup>1</sup> Le cooperative sociali, società mutualistiche che hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, istituite con la Legge 381/91, vengono suddivise in due grandi categorie: cooperative sociali di tipo A, che svolgono attività di gestione di servizi socio - sanitari ed educativi; cooperative sociali di tipo B: che svolgono attività di varia natura, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (che devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa).

- 2 cooperative sociali di tipo B, che svolgono attività produttive in cui almeno il 30% dei lavoratori devono essere soggetti svantaggiati

RAGIONE SOCIALE	SITO INTERNET	TELEFONO	SEDE LEGALE
AMICO	www.coopamico.it	011/935.03.75	Almese
LA NUOVA COOPERATIVA	www.lanuovacooperativa.it	011/773.22.12	Torino

La presenza delle cooperative sociali in Valle Susa è una presenza consolidata. Di seguito si riportano gli anni di inizio attività:

COOPERATIVE	ANNO COSTITUZIONE	VALLE SUSAS
CHANGE	2001	2009
CSDA	1995	1995
EDUCAZIONE PROGETTO	1983	1994
ESSERCI	1986	2006
FRASSATI	1976	1989
IL MARGINE	1979	1999
IL SOGNO DI UNA COSA	1982	2002
ORSO	1987	2000
AMICO	1999	1999
LA NUOVA COOPERATIVA	1980	1990

Di seguito riportiamo alcuni dati che evidenziano lo stretto legame delle cooperative con il territorio valsusino:

	N. COOPERATIVE
PRESENZA SUL TERRITORIO > 20 ANNI	2
PRESENZA SUL TERRITORIO > 10 ANNI	4
PRESENZA SUL TERRITORIO > 5 ANNI	4
OCCUPATI RESIDENTI IN VAL SUSAS	438
di cui occupati nelle attività in Val Susa	205 (159 in coop. A e 46 in coop. B)
di cui occupati in attività su altri territori	233 (178 in coop. A e 55 in coop. B)

In questa attività di raccolta dati, le imprese sociali sono state accompagnate dal Comitato imprenditorialità sociale - Osservatorio sull'economia civile della Camera di commercio di Torino<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Il Comitato per l'imprenditorialità sociale - Osservatorio sull'economia civile, su richiesta delle Centrali cooperative (Confcooperative Torino e Legacoop Piemonte) ha accompagnato il processo

Il report è strutturato in 2 sezioni: cooperative A e cooperative B.

I dati non sono stati analizzati complessivamente perché per loro natura le due tipologie di cooperative hanno caratteristiche molto differenti in termini di tipologia di occupazione, di servizi gestiti, di mercati di riferimento.

---

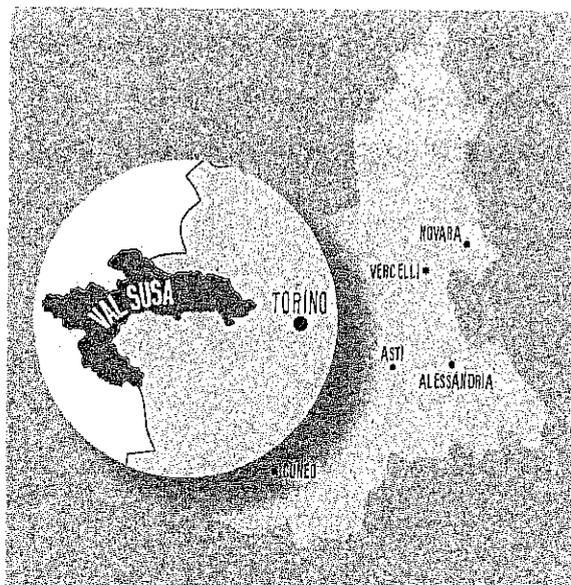
d'identificazione delle informazioni da raccogliere e della loro elaborazione. I dati riportati nel presente documento sono stati forniti dalle stesse imprese.

## IL TERRITORIO

La Valle Susa è una valle alpina situata nella parte occidentale del Piemonte, ad ovest di Torino.

Nel Distretto Valle Susa al 31/12/2011 sono residenti 91.567 persone.

Il territorio preso in considerazione coincide con il Distretto Susa dell'ASL TO3.



VALLE SUSA	
Comuni	Almese, Avigliana, Bardonecchia, Borgone Susa, Bruzolo, Bussoleno, Buttigliera Alta, Caprie, Caselette, Cesana, Chianocco, Chiomonte, Chiusa San Michele, Claviere, Condove, Exilles, Giaglione, Gravere, Mattie, Meana di Susa, Monpantero, Moncenisio, Novalesa, Oulx, Rubiana, Salbertrand, San Didero, San Giorio di Susa, Sant'Ambrogio di Torino, Sant'Antonino di Susa, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana, Susa, Vaie, Venaus, Villar Dora, Villar Focchiardo
N. comuni	37
Totale abitanti	91.567
Superficie in km <sup>2</sup>	1.092
Densità popolazione (ab/km <sup>2</sup> )	84

Fonte: ASL Torino3, dati riferiti al 31/12/2011

## SEZIONE I

### REPORT TERRITORIALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI CON FINALITÀ SOCIO-SANITARIA ED EDUCATIVA (cooperative sociali di tipo A)

Le cooperative sociali di tipo A che hanno partecipato alla rilevazione dati 2011 sono 8.

Sono cooperative che non operano esclusivamente sul territorio valsusino, anzi, l'attività gestita in quest'area costituisce circa il 10% del fatturato complessivo. Il dato è pressoché stabile rispetto all'anno precedente. Nel caso di 2 cooperative il fatturato realizzato in Val Susa rappresenta quote molto significative: in un caso incide per il 31% e nell'altro caso per il 42% del fatturato complessivo dell'impresa.

#### ATTIVITÀ GESTITE DALLE COOPERATIVE DI SERVIZI ALLA PERSONA

Qui di seguito riportiamo l'elenco completo delle strutture e dei servizi gestiti nel corso del 2011 in Val Susa dalle 8 cooperative:

	COOPERATIVA	DOVE
<b>Gestione di strutture per anziani</b>		
di cui residenziali	CSDA, Frassati	Buttigliera Alta, Salbertrand, Borgone Susa
di cui centri diurni	CSDA	
<b>Gestione di strutture per disabili (fisici o psichiatrici)</b>		
di cui residenziali (adulti)	Il Margine	Buttigliera Alta
di cui centri diurni (minori, adolescenti, adulti)	Il sogno di una cosa, Frassati	Sant'Antonino di Susa, Sant'Ambrogio, Condove, Susa
di cui gruppi appartamento (adulti)	Frassati	Avigliana
<b>Gestione di strutture per minori</b>		
di cui centro diurno semiresidenziale	Frassati	Sant'Ambrogio
<b>Servizi alla persona</b>		
Sportelli informativi su servizi sociali e sanitari	Frassati	Susa e Avigliana e Sant'Antonino di Susa (da sett. 2011)

*segue*

	COOPERATIVA	DOVE
Punto di accoglienza socio sanitario (P.A.S.S.)	Frassati	Susa, Avigliana, Condove e Oulx
Sportello informativo e di incrocio domanda/offerta tra assistenti familiari e famiglie	Educazione Progetto	c/o CPI Susa (da gennaio a luglio 2011)
Sportello informativo sull'assistenza domiciliare (progetto sperimentale)	CSDA	Avigliana
Assistenza domiciliare	CSDA, Frassati	Avigliana, Condove, Vaie, Villar Focchiardo, tutto il territorio
Assistenza domiciliare integrata	Frassati	tutto il territorio
Asili nido	Educazione Progetto	Comunità Montana
Servizio di assistenza scuola primaria - mensa scolastica	Frassati	Chiomonte
Interventi di assistenza specialistica in ambito scolastico (disabili)	Frassati	Borgone, Condove, Chiusa San Michele
Educativa territoriale	Frassati	tutto il territorio
Consultorio giovani	Change	Bussoleno
Centro Famiglie	Change	Bussoleno
Gestione luoghi neutri	Frassati	Sant'Ambrogio
<b>Servizi a supporto dei minori e giovani</b>		
Consiglio comunale dei ragazzi	Orso	Avigliana
Centro giovani	Orso	Avigliana, Buttigliera Alta
Politiche giovanili (Ufficio giovani)	Orso	Avigliana, Almese, Buttigliera Alta
Sportelli orientamento scolastico (c/o ist. Superiori e f.p.)	Change	Avigliana, Bussoleno, Susa, Oulx
Politiche preventive	Esserci	SC "Dora Riparia", SC "Sangone"
<b>Servizi per l'inserimento lavorativo</b>		
Sportello Informalavoro	Educazione Progetto	sportelli della CM ad Avigliana, Bussoleno, Giaveno, Susa
Politiche del lavoro (gestione cantieri lavoro, bandi anti-crisi...)	Educazione Progetto	sportelli della CM ad Avigliana, Bussoleno, Giaveno, Susa

Possiamo sintetizzare le attività gestite nel corso del 2011 come segue:

**18 strutture**

- 3 strutture residenziali per anziani
- 1 struttura residenziale per disabili
- 1 centro diurno per anziani
- 3 centro diurno per disabili
- 2 centri diurni per minori/adolescenti
- 1 centro diurno semiresidenziale per minori
- 1 gruppo appartamento per disabili
- 1 asilo nido
- 1 consultorio giovani
- 1 centro famiglie
- 2 centri giovani
- 1 luogo neutro

**25 sportelli**

- 3 sportelli informativi su servizi sociali e sanitari
- 4 punti di accoglienza socio sanitario (P.A.S.S.)
- 1 sportello informativo, incrocio domanda/offerta tra assistenti familiari e famiglie
- 1 sportello sperimentale sull'assistenza domiciliare
- 3 uffici giovani
- 9 sportelli orientamento scolastico
- 4 sportelli Informalavoro

**9 tipologie di servizi di animazione, assistenza, prevenzione**

Assistenza domiciliare integrata e non, assistenza scolastica, educativa territoriale, consiglio comunale dei ragazzi, progetti di prevenzione dei rischi da dipendenze, gestione di politiche del lavoro (bandi, cantieri lavoro, ecc.).

## UTENTI CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI GESTITI DALLE COOPERATIVE SOCIALI

	Anziani	Disabili	Salute	Minori e giovani	Famiglie	Multi Utenza	Totale
Strutture residenziali, centri diurni, gruppi appartamento	106	97		10			213
Sportelli informativi su servizi sociali e sanitari	43	27		24		41	135
Punto di accoglienza socio sanitario (P.A.S.S.)	800	73					873
Sportello informativo assistenti familiari e famiglie					28		28
Sportello assistenza domiciliare*							
Assistenza domiciliare	235	112	36	27		19	429
Assistenza domiciliare integrata						134	134
Asili nido				62			62
Servizio di assistenza scuola primaria - mensa scolastica				30			30
Interventi di assistenza specialistica in ambito scolastico (disabili)		3					3
Educativa territoriale		31		78			109
Consulterio giovani				65			65
Centro Famiglie					106		106
Gestione luoghi neutri				32	34**		66
Consiglio comunale dei ragazzi				150			150
Centro giovani				37			37
Politiche giovanili (Ufficio giovani)				273			273
Sportelli orientamento scolastico (c/o ist. Superiori e f.p.)				179			179
Politiche preventive				1.250			1.250
Sportello Informalavoro				1.075		1.995	3.070
Politiche del lavoro***							
<b>TOT.</b>	<b>1.184</b>	<b>343</b>	<b>36</b>	<b>3.292</b>	<b>168</b>	<b>2.189</b>	<b>7.212</b>

\*il servizio è sperimentale, i dati non vengono raccolti in modo sufficientemente strutturato

\*\*non necessariamente nuclei familiari, possono essere anche adulti con disagio

\*\*\*la tipologia di servizi (bandi, cantieri, ecc.) non rende facilmente calcolabile numero e tipologia di beneficiari.

I dati forniti dalle cooperative hanno carattere indicativo, si tratta una stima al ribasso dei reali utenti che hanno usufruito dei servizi<sup>3</sup>. Complessivamente oltre 7.200 persone hanno usufruito di servizi gestiti dalle 8 cooperative aderenti alla rilevazione nel corso del 2011.

La quasi totalità dei servizi è gestito in convenzione o accreditamento con gli enti pubblici, le cui risorse rendono possibile l'erogazione di servizi a forte interesse pubblico e che in alcuni casi garantiscono diritti esigibili dei cittadini (come previsto dai Livelli Essenziali di Assistenza, Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 29 novembre 2001). Molte attività hanno anche una componente di spesa privata, che negli anni sta aumentando.

### L'OCCUPAZIONE GENERATA DALLE COOPERATIVE A IN VAL SUSA

Le 8 cooperative sociali che hanno partecipato alla rilevazione per svolgere i servizi di cui sono affidatarie sul territorio della Val Susa, nel corso del 2011 hanno coinvolto 210 lavoratori, di cui 159 (oltre il 75%) residenti sul territorio.

Le tipologie di contratto con cui i lavoratori erano assunti:

- 86% a tempo indeterminato
- 10% a tempo determinato
- 4% con altre forme contrattuali

Nel 91% dei casi si tratta di occupazione femminile. È un elemento importante per il territorio: una donna che lavora chiede più servizi e può garantire una maggior protezione economica alla famiglia in un momento in cui l'occupazione di entrambi i componenti adulti di una famiglia è messa a rischio dalla crisi economica. Il dato è in linea con quello dell'anno precedente.

---

<sup>3</sup> I dati sono parziali per alcune ragioni diverse: 1) per alcuni servizi le cooperative non hanno fornito il dato; 2) per alcuni servizi di sportello i dati si riferiscono solo agli utenti presi in carico/che hanno presentato una domanda e non a tutti gli utenti a cui sono state fornite informazioni.

Nella tabella viene riportato il raffronto con l'anno precedente:

	2010*	2011	Var.
Lavoratori coinvolti	221	210	-5%
Lavoratori residenti in Val Susa (%)	68%	75%	+6%

#### Tipologie contrattuali dei lavoratori

Tempo indeterminato	172	180	+4,6%
Tempo determinato	37	22	-40,5%
Contratto co.co.pro o a progetto	12	8	-33,3%

\*i dati si riferiscono alle 8 cooperative che hanno fornito le informazioni anche per il 2011

L'occupazione complessiva delle 8 cooperative che hanno aderito alla rilevazione sia nel 2010 che nel 2011 ha subito una leggera flessione (-5%). È molto interessante registrare come in un momento di crisi generale la qualità dell'occupazione sia migliorata: i numeri delle forme contrattuali meno stabili (tempo determinato, collaborazioni a progetto) si sono notevolmente affievoliti (rispettivamente -40% e -33%) a favore di un'occupazione più stabile (+4,6% dei contratti a lavoro indeterminato).

Un altro dato interessante per il territorio è l'aumento di lavoratori residenti in Val Susa (+6%).

Il part time<sup>4</sup> si conferma l'orario prevalente, adottato dal 56% dei lavoratori (incide, ovviamente la composizione prevalentemente femminile dell'occupazione). Rispetto all'anno precedente si registra una leggera flessione (-4%) a favore dell'occupazione a tempo pieno.

Alcuni dati sono rimasti invariati rispetto al 2010: l'occupazione è quasi completamente italiana, infatti solo 1 lavoratore è straniero. Nel corso dell'anno sono state attivate 2 borse lavoro.

Le 8 cooperative, come già sottolineato, operano anche su altri territori. Complessivamente coinvolgendo nel corso del 2011 ulteriori 1.487 persone di cui 19 residenti in Val Susa.

<sup>4</sup> I contratti di lavoro applicati prevedono per un part-time meno di 38 ore alla settimana. La media delle ore dei contratti part-time delle cooperative in questione è di circa 36 ore alla settimana.

## LA COMPONENTE VOLONTARIA NELLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ

Le cooperative nel corso del 2011 si sono avvalse per svolgere le attività in Val Susa di 3 soci volontari<sup>5</sup>.

Il rapporto con le associazioni è una ricchezza, in termini di sinergie con altre risorse del territorio e in termini di legame e partecipazione dei cittadini alla vita della comunità. La raccolta dati non ha permesso di rilevare con puntualità il numero di persone che hanno prestato ore di volontariato nell'ambito delle attività realizzate dalle cooperative, ma è stato possibile raccogliere l'elenco delle oltre 20 associazioni con cui hanno collaborato:

- 1) Associazione Merope: attività di arteterapia
- 2) Associazione culturale ostello Conte Rosso
- 3) A.B.I.: attività rivolte ai giovani
- 4) AGESCI: attività rivolte ai giovani
- 5) Associazione Atletica Savoia
- 6) Associazione Mareschi: attività rivolte ai giovani
- 7) Associazione PLAFF: attività rivolte ai giovani
- 8) Associazione Rondò dei Bimbi: squadra di calcio per ragazzi disabili "Valsusa Team"
- 9) Associazione Skantieri: attività rivolte ai giovani
- 10) Chiesa Evangelica: telaio
- 11) Comitato pensionati Caselette
- 12) Croce Rossa Italiana: servizio di trasporto
- 13) Croce Rossa Italiana: volontari per attività di animazione
- 14) F.I. escursionismo
- 15) GianPiero's band
- 16) Giardino Musicale, scuola di musica
- 17) Pietra Verde
- 18) Rifugio animali Cascinotto
- 19) Servizio Civile Volontari
- 20) Unitre: pittura

---

<sup>5</sup> Sono soci volontari ai sensi dell' art. 2 L. n. 381/91, coloro che prestano gratuitamente la loro opera di lavoro a favore di una cooperativa per contribuire al raggiungimento degli scopi sociali della medesima.

Una cooperativa ha, inoltre, accolto 1 giovane in servizio civile volontario presso l'attività che gestisce in Valle Susa. Su altri territori, ulteriori 9 giovani hanno prestato servizio civile volontario. I numeri sono pressoché gli stessi dell'anno precedente.

### ALCUNI DATI ECONOMICI

Il valore di un'impresa per il territorio si misura anche dai risultati economici che è in grado di raggiungere e dalla ricchezza che ha ridistribuito ai propri lavoratori in termini di salari e stipendi.

Nel 2011, i ricavi delle cooperative sociali per le attività che hanno svolto in Valle Susa sono stati oltre € 4,7 milioni e ai 210 lavoratori sono stati erogati € 3,5 milioni (salari e stipendi più oneri contributivi).

(in euro)	VAL SUSa			ALTRI TERRITORI		
	2010*	2011	Var.	2010*	2011	Var.
RICAVI <sup>6</sup>	4.585.914	4.785.414	+4%	47.132.460	47.387.362	+1%
COSTO del PERSONALE <sup>7</sup>	3.562.561	3.515.144	-1%	31.250.453	30.054.583	- 4%

\*i dati si riferiscono alle 8 cooperative che hanno fornito le informazioni anche per il 2011

Le imprese sociali offrono servizi socio - sanitari anche su altri territori, per i quali hanno registrato ricavi per ulteriori € 47,3 milioni. Agli ulteriori 1.487 lavoratori impiegati in tali servizi hanno erogato € 30 milioni di salari e oneri contributivi.

I ricavi delle attività gestite in Val Susa sono aumentati del 4% rispetto all'anno precedente. Un dato che, per quanto limitato, è da interpretare positivamente se si considera la particolare congiuntura economica negativa che vede le

<sup>6</sup> I dati riportati relativi ai ricavi sono imprecisi perché alcune cooperative non hanno fornito il dato distinto tra Val Susa e altri territori. Il dato complessivo è corretto, ma il dato relativo alla Val Susa è sottostimato e il dato relativo agli altri territori è sovrastimato

<sup>7</sup> Il costo del personale è un dato impreciso per diverse ragioni: 1) alcune cooperative non dispongono/non hanno fornito il dato relativo al costo del personale coinvolto in Val Susa scorporato dal dato generale della cooperativa. In questo caso si è proceduto a calcolare una stima in funzione dei ricavi generati da attività specifiche del territorio valsusino; 2) il costo del personale degli altri territori su cui operano le cooperative (31 milioni di euro) è sottostimato perché manca il dato relativo ad una cooperativa.

amministrazioni locali tagliare risorse per le attività socio - assistenziali e se si mette a confronto con gli altri territori su cui operano le 8 cooperative che invece non hanno registrato incrementi significativi di ricavi.

Il costo del personale della Val Susa è pressoché stabile, ha subito una lievissima flessione, del tutto trascurabile rispetto all'anno precedente. Considerando che il numero complessivo dei lavoratori è diminuito (-11 persone), la non variazione del costo del personale è molto probabilmente riconducibile alla stabilizzazione dell'occupazione (abbiamo evidenziato nel paragrafo dedicato ai lavoratori come siano aumentati i contratti di lavoro a tempo indeterminato rispetto alle collaborazioni a progetto).

Per comprendere meglio le fonti delle risorse che vengono impiegate per la realizzazione dei servizi sul territorio, le cooperative hanno scorporato i propri ricavi 2011 in funzione della provenienza:

(in euro)	Val Susa 2011	%
RICAVI DA ASL TO 3 Distretto Val Susa	485.620	10
RICAVI DA ASL TO 3 Altri distretti	482.974	10
RICAVI DA Con.I.S.A	2.317.219	49
RICAVI DA COMUNITÀ MONTANA	255.843	5
RICAVI DA PRIVATI	206.029	4
COMPARTECIPAZIONE RETTE PRIVATI	296.614	6
ALTRI RICAVI	82.178	2
non rilevata l'informazione	658.933	14
	4.785.414	100

Il dato raccolto non è sempre puntuale (per il 14% dei ricavi non disponiamo della fonte) ma fornisce comunque una fotografia della varietà delle fonti di finanziamento e della loro consistenza. È da rilevare come il 10% dei ricavi delle cooperative provengano da privati.

Alcune informazioni rispetto alla solidità delle cooperative possono essere ricavate dalla consistenza del patrimonio netto<sup>8</sup> e del capitale sociale<sup>9</sup> delle organizzazioni.

(in euro)	2010*	2011	Var.
PATRIMONIO NETTO	15.300.557	16.728.693	+9%
CAPITALE SOCIALE	2.457.588	2.590.633	+5%

\*solo le 8 cooperative che hanno fornito i dati anche nel 2011

Il patrimonio netto delle 8 cooperative sociali era, al 31/12/2011, pari a € 16,7 milioni e il capitale sociale quasi € 2,6 milioni.

Alcune imprese sociali hanno dimostrato di aver un buon livello di capitalizzazione. Il sistema cooperativo preso a riferimento in questa rilevazione, per quanto parziale rispetto alle cooperative sociali operanti sul territorio, ha dimostrato un notevole sforzo: nel 2011 il patrimonio netto è aumentato del 9% e il capitale sociale del 5%.

In questa rilevazione è stato raccolto il dato relativo ai ritardi dei pagamenti da parte delle amministrazioni pubbliche. Il fenomeno dei ritardi nei pagamenti è un problema particolarmente sentito negli ultimi anni che ha delle ripercussioni oltre che gestionali anche strettamente economiche.

Anno 2011	Ritardo nei pagamenti
ASLTO3 Distretto Val Susa	180/210 gg
ASLTO3 altri Distretti	180/210 gg
COMUNITÀ MONTANA	60 gg
Con.I.S.A	60/270 gg

Nel corso del 2011 le 8 cooperative complessivamente hanno pagato interessi bancari per anticipi fatture pari a 132.243 euro.

<sup>8</sup> Il patrimonio netto esprime la consistenza del patrimonio di proprietà dell'impresa. Esso rappresenta, infatti, le così dette *fonti di finanziamento interne*, ossia quelle fonti provenienti direttamente o indirettamente dai soggetti che costituiscono e promuovono l'azienda. In altri termini, ci si riferisce al capitale proveniente dai soci e dall'autofinanziamento, cioè dagli utili realizzati e reinvestiti all'interno della stessa azienda.

<sup>9</sup> Il capitale sociale è il capitale contribuito alla società da parte dei soci.

## SEZIONE 2. REPORT TERRITORIALE DELLE COOPERATIVE FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE (cooperative sociali di tipo B)

Nel corso del 2011, hanno partecipato alla presente rilevazione 2 cooperative sociali di tipo B che svolgono attività produttive in Val Susa.

Queste cooperative, impiegano lavoratori svantaggiati che difficilmente sarebbero assorbiti dal mercato del lavoro tradizionale in diversi settori. Le attività gestite dalle cooperative sono prevalentemente *labour intensive*, particolarmente adatte a sperimentare percorsi di accompagnamento al lavoro per persone provenienti da situazioni di disagio. Nello specifico:

Servizi	COOPERATIVE
Attività alberghiera	Amico
Mense	La Nuova Cooperativa
Manutenzione aree verdi e Ingegneria naturalistica	Amico
Manutenzione ordinaria	Amico
Produzione miele	Amico
Pulizie	Amico e La Nuova Cooperativa
Raccolta rifiuti, differenziata e Gestione ecocentri	Amico e La Nuova Cooperativa

### L'OCCUPAZIONE GENERATA DALLE COOPERATIVE DI TIPO B IN VAL SUSÀ

Le 2 cooperative sociali che hanno partecipato alla rilevazione per svolgere i servizi di cui affidatarie sul territorio della Val Susa, nel corso del 2011 hanno coinvolto 62 lavoratori, di cui 46 (oltre il 74%) residente sul territorio.

Le tipologie di contratto con cui i lavoratori erano assunti:

- 81% a tempo indeterminato
- 19% a tempo determinato

Nel 57% dei casi si tratta di occupazione maschile. Data la natura delle attività il dato è abbastanza scontato. Meno scontata è la crescita della componente

femminile (27) rispetto all'anno precedente (23). Seppure in termini assoluti si tratti di poche unità, a livello percentuale la crescita registrata è del 17%.

Nella tabella viene riportato il raffronto con l'anno precedente:

	2010*	2011	Var.
Lavoratori coinvolti	56	62	+11%
Lavoratori residenti in Val Susa (%)	46	46	---
Tipologie contrattuali dei lavoratori			
tempo indeterminato	40	50	+25%
tempo determinato	16	12	-25%

\*i dati si riferiscono alle 2 cooperative che hanno fornito le informazioni anche per il 2011

L'incremento dell'occupazione rispetto all'anno precedente è stato dell'11%.

La stabilizzazione del lavoro (contratto di lavoro a tempo indeterminato) è cresciuta rispetto all'anno precedente del 25% (10 unità).

Il part time<sup>10</sup> si conferma l'orario prevalente, adottato dal 68% dei lavoratori. Rispetto all'anno precedente si registra un leggero incremento (+5%) a sfavore dell'occupazione a tempo pieno.

Il 13% erano cittadini stranieri (5 comunitari e 3 extra-comunitari).

Dei 62 lavoratori occupati nel 2011, 24 rientrano nella categoria svantaggiati (38,7% del totale, sebbene la legge preveda un obbligo del 30%) per diverse ragioni:

- 8 hanno un'invalidità certificata
- 9 sono in trattamento psichiatrico
- 7 sono impegnati ad uscire da situazioni di dipendenza da sostanze stupefacenti o alcool.

I contratti con cui erano assunti i lavoratori svantaggiati erano per il 79% a tempo indeterminato e per il 21% a tempo determinato. La stabilizzazione del

<sup>10</sup> I contratti di lavoro applicati prevedono per un part-time meno di 38 ore alla settimana. La media delle ore dei contratti part-time delle cooperative in questione è di circa 36 ore alla settimana.

lavoro (contratto di lavoro a tempo indeterminato) è cresciuta rispetto all'anno precedente del 18% (3 unità).

Ulteriori 20 soggetti svantaggiati hanno prestato servizio presso le cooperative attraverso una borsa lavoro in collaborazione con diversi enti:

7 Consorzio C.I.S.S.A. (Alpignano)

6 Consorzio Con.I.SA

4 SERT (Susa, Avigliana)

3 ASL TO 3 (Avigliana)

Le 2 cooperative, come già sottolineato, operano anche su altri territori. Complessivamente coinvolgendo nel corso del 2011 ulteriori 557 persone di cui 9 residenti in Val Susa.

#### ALCUNI DATI ECONOMICI

Il Valore di un'impresa per il territorio si misura anche dai risultati economici che è in grado di raggiungere e dalla ricchezza che ha ridistribuito ai propri lavoratori in termini di salari e stipendi.

Nel 2011, i ricavi delle cooperative sociali di tipo B per le attività che hanno svolto in Valle Susa sono stati oltre € 1,5 milioni e ai 62 lavoratori sono stati erogati 930 mila euro (stipendi più oneri contributivi).

(in euro)	VAL SUSÀ			ALTRI TERRITORI		
	2010*	2011	Var.	2010*	2011	Var.
RICAVI	1.394.386	1.555.514	+10%	15.159.696	15.800.174	+4%
COSTI PERSONALE <sup>11</sup>	961.904	930.973	-3 %	10.111.428	10.307.938	+2%
COSTI PERSONALE <sup>12</sup> (lavoratori svantaggiati)	255.937	277.998	+9 %	2.890.410	2.798.73	-3%

\*i dati si riferiscono alle 8 cooperative che hanno fornito le informazioni anche per il 2011

Le imprese sociali offrono servizi anche su altri territori, per i quali hanno registrato ricavi per ulteriori € 15,8 milioni. Agli ulteriori 557 lavoratori impiegati in tali servizi hanno erogato € 2,8 milioni di salari e oneri contributivi.

I ricavi delle attività gestite in Val Susa sono aumentati del 10% rispetto all'anno precedente. Un dato che, per quanto limitato, è da interpretare positivamente se si considera la particolare congiuntura economica negativa e se si mette a confronto con gli altri territori su cui operano le 2 cooperative che invece registrano un incremento di ricavi inferiore (+4%).

Per comprendere meglio le fonti delle risorse che vengono impiegate per la realizzazione dei servizi sul territorio, le cooperative hanno scorporato i propri ricavi 2011 in funzione della provenienza:

(in euro)	Val Susa 2011	%
RICAVI DA Con.I.S.A	29.430	2
RICAVI DA COMUNITA' MONTANA	---	---
RICAVI DA PRIVATI	595.111	38
ALTRI ENTI PUBBLICI	930.976	60
	1.555.517	100

<sup>11</sup> Il costo del personale è un dato impreciso perché 1 cooperativa non ha fornito il dato relativo al costo del personale coinvolto in Val Susa scorporato dal dato generale della cooperativa. In questo caso si è proceduto a calcolare una stima in funzione dei ricavi generati da attività specifiche del territorio valsusino.

<sup>12</sup> Si veda nota 11.

Il dato raccolto non è sempre puntuale (per il 60% dei ricavi non disponiamo della fonte) ma fornisce comunque una fotografia della varietà delle fonti di finanziamento e della loro consistenza. È da rilevare come non meno del 38% dei ricavi delle cooperative provengano da privati.

Alcune informazioni rispetto alla solidità delle cooperative possono essere ricavate dalla consistenza del patrimonio netto<sup>13</sup> e del capitale sociale<sup>14</sup> delle organizzazioni.

(in euro)	2010*	2011	Var.
PATRIMONIO NETTO	9.753.753	10.280.312	+5,4%
CAPITALE SOCIALE	1.353.446	1.556.080	+15%

\*solo le 2 cooperative che hanno fornito i dati anche nel 2011

Il patrimonio netto delle 2 cooperative sociali era, al 31/12/2011, pari a € 10,3 milioni e il capitale sociale quasi di € 1,5 milioni.

Il sistema cooperativo preso a riferimento in questa rilevazione, per quanto parziale rispetto alle cooperative sociali operanti sul territorio, ha dimostrato un notevole sforzo: nel 2011 il patrimonio netto è aumentato del 5,4% e il capitale sociale del 15%.

---

<sup>13</sup> Il patrimonio netto esprime la consistenza del patrimonio di proprietà dell'impresa. Esso rappresenta, infatti, le così dette *fonti di finanziamento interne*, ossia quelle fonti provenienti direttamente o indirettamente dai soggetti che costituiscono e promuovono l'azienda. In altri termini, ci si riferisce al capitale proveniente dai soci e dall'autofinanziamento, cioè dagli utili realizzati e reinvestiti all'interno della stessa azienda.

<sup>14</sup> Il capitale sociale è il capitale contribuito alla società da parte dei soci.

Letto, confermato e sottoscritto  
In originale firmati

IL PRESIDENTE  
DELL'ASSEMBLEA CONSORTILE

IL SEGRETARIO

f.to Pier Giuseppe GENOVESE

f.to Dott. Giorgio GUGLIELMO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il: \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, in conformità all'art. 124, comma 2, D. Lgs. 267/2000.

Susa, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Giorgio GUGLIELMO

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Susa, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. G. GUGLIELMO

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge  
il \_\_\_\_\_:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000)

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio  
(art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000).

Susa, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. G. GUGLIELMO

---