

Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale Valle di Susa | Val Sangone

Relazione Rendiconto anno 2025



CONISA

VALLE DI SUSÀ | VAL SANGONE

Persone . Diritti . Gestì di cura



LE RISORSE UMANE

Con l'ingresso, a decorrere dal 01.01.2021, dei 6 Comuni della Val Sangone è stata rivista l'organizzazione del Consorzio in Poli Territoriali uniformi nelle funzioni espresse, modulati in termini di flusso di utenza. I Poli sono diventati, pertanto, 4 (Sant'Antonino di Susa, Susa, Avigliana e Giaveno).

Le 5 Aree Tecniche (Anziani, Minori, Famiglie e Adulti, Disabilità, Tutela e Lavoro di Comunità) hanno presidiato i loro rispettivi ambiti pur mantenendo, ognuna, uno sguardo trasversale anche attraverso iniziative comuni o, comunque, attraverso un continuo scambio e dialogo, nonché mediante una raccolta e analisi dei dati che è stata un importante riferimento per tutti: cittadini, operatori e amministratori, così come altri nostri interlocutori esterni a partire dall'Asl, ma allo stesso modo per i partner del Terzo Settore; un'attenzione specifica è stata rivolta anche alle risorse profit o ad altri soggetti presenti sul territorio (vedi Aziende, Fondazioni, etc).

L'Area Amministrativa e Finanziaria rappresenta il fulcro dell'attività istituzionale dell'Ente, a partire da gennaio 2021 ha visto una nuova organizzazione: è stato differenziato l'ambito amministrativo da quello economico finanziario - l'area è stata, infatti, suddivisa in due (Area Affari Generali - Amministrativa e Area Economico - Finanziaria) per poter gestire e presidiare in maniera funzionale l'attività generale e fondamentale per il nuovo e più grande Ente.

A decorrere dal mese di settembre 2022, previo esperimento di concorso pubblico, è stato nominato il Dirigente dei Servizi Amministrativi, per cui l'Area Affari Generali è ora guidata da un dirigente che ha assunto anche la funzione di Vicedirettore, nonché di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT).

A decorrere dal 01 maggio 2022, a seguito del collocamento a riposo del precedente Direttore, è stato conferito, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL, previa selezione pubblica, l'incarico fiduciario a tempo determinato di Direttore del Consorzio alla Dott.ssa Barbara Mauri, poi confermato con la deliberazione n. 32 del 27/06/2025 e con durata corrispondente a quella dell'attuale Consiglio di Amministrazione.

La Direzione ha governato l'intera struttura organizzativa e ha accompagnato il processo di costruzione dell'assetto organizzativo del nuovo Ente; è stata garante del mantenimento dei servizi essenziali, perseguendo la maggiore uniformità possibile su tutto il territorio facente capo ai 43 Comuni e ha cercato di promuovere nuove progettualità, attività e servizi ancor più rispondenti ai bisogni espressi dai cittadini.

Il Conisa al 31/12/2025 disponeva di 74 unità di personale, di cui 68 a tempo indeterminato e 6 a tempo determinato, come riportato nella tabella sottostante.

PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2025

| Profilo Professionale | AREA DI APPARTENENZA | in servizio |
|--|-----------------------------------|-------------|
| DIRETTORE(ex art 110, comma1, TUEL)* | DIRIGENZA | 1 |
| DIRIGENTE SERVIZI AMMINISTRATIVI | DIRIGENZA | 1 |
| RESPONSABILI DI AREA (GIA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE) | FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE | 5 |
| ASSISTENTE SOCIALE | AREA DEI FUNZIONARI | 32 |
| ASSISTENTE SOCIALE A TEMPO DETERMINATO | AREA DEI FUNZIONARI | 5 |
| EDUCATORE PROFESSIONALE COORDINATORE | AREA DEI FUNZIONARI | 2 |
| EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO PEDAGOGICO | AREA DEI FUNZIONARI | 1 |
| FUNZIONARIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO | AREA DEI FUNZIONARI | 2 |
| FUNZIONARIO CONTABILE | AREA DEI FUNZIONARI | 1 |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | AREA DEGLI ISTRUTTORI | 14 |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO A TEMPO DETERMINATO | AREA DEGLI ISTRUTTORI | 1 |
| ISTRUTTORE EDUCATORE PROFESSIONALE | AREA DEGLI ISTRUTTORI | 5 |
| COLLABORATORE AMMINISTRATIVO (di cui 1 unità in comando all'UCMVS) | AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI | 3 |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI | 1 |
| TOTALE | | 74 |

* per tale posizione l'unità di personale preposta è in aspettativa senza assegni, cat D5 progressione da D3, a decorrere dal 01/05/2022

Nel corso dell'anno 2025, ci si è avvalsi della Legge 30/12/2020 n. 178 all'art 1- comma 797 che testualmente recita: "al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, gestiti in forma singola o associata, e, contestualmente, i servizi di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, nella prospettiva del raggiungimento, nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, di un livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali definito da un

rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 5.000 in ogni ambito territoriale di cui all'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328, e dell'ulteriore obiettivo di servizio di un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 4.000, è attribuito, a favore di detti ambiti, sulla base del dato relativo alla popolazione complessiva residente:

- un contributo pari ad € 40.000 annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;
- un contributo pari ad € 20.000 annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000.

Pertanto, sono stati assunti, nel corso dell'anno **8** Assistenti Sociali a tempo indeterminato da impiegarsi sui servizi territoriali ma, allo stesso tempo, ci sono state **5** cessazioni, per cui il numero degli AA.SS. a tempo indeterminato è salito a **32** unità.

Il personale in servizio a tempo indeterminato del Consorzio Con.I.S.A. al 31/12/2025 è di **68** unità. Le tabelle sottostanti rappresentano la situazione del personale per categoria e per profilo professionale.

| Cat. | Profilo professionale | al 31.12. 2023 | | al 31.12. 2024 | | al 31.12. 2025 | |
|-------------------------------------|--|--------------------|-------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|
| | | Dotazione organica | In servizio | Dotazione organica | In servizio | Dotazione organica | In servizio |
| DIR. | Direttore | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | Dirigente Servizi Amministrativi | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| EX CAT. D | Responsabile Area Affari Generali e Amministrativa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Responsabile Area Economico-Finanziaria | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | Responsabile Area Minori, Famiglie e Adulti | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | Responsabile Area Anziani | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | Responsabile Area Disabili | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| | Responsabile Area Lavoro di Comunità | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | Responsabile Area Tutela | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| | Funzionario Assistente Sociale Coordinatore | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| | Funzionario Giuridico Amministrativo / Contabile | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| | Funzionario Assistente Sociale | 23 | 23 | 28 | 25 | 29 | 28 |
| Funzionario Educatore Professionale | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | |
| EX CAT. C | Istruttore amministrativo | 14 | 12 | 14 | 13 | 14 | 13 |
| | Istruttore contabile | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| | Istruttore Educatore Professionale | 6 | 6 | 5 | 6 | 5 | 5 |
| EX CAT. B | Esecutore Adest/OSS | 4 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| | Esecutore amministrativo | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| totale | | 67 | 65 | 70 | 66 | 70 | 68 |

Personale del Consorzio a tempo indeterminato diviso per categoria e profilo

| in servizio al 31/12/2025 | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Categoria | 2023 | 2024 | 2025 |
| Dirigente | 2 | 2 | 2 |
| Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EX CAT. D) | 36 | 38 | 43 |
| Area degli Istruttori (EX CAT. C) | 19 | 21 | 19 |
| Area degli Operatori Esperti (EX CAT. B) | 8 | 5 | 4 |
| totale | 65 | 66 | 68 |

Aggregazione del personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2025 per categoria contrattuale

Come evidenziato dalla tabella di cui sopra, la maggior parte del personale a tempo indeterminato del Consorzio appartiene alla categoria D (ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione).

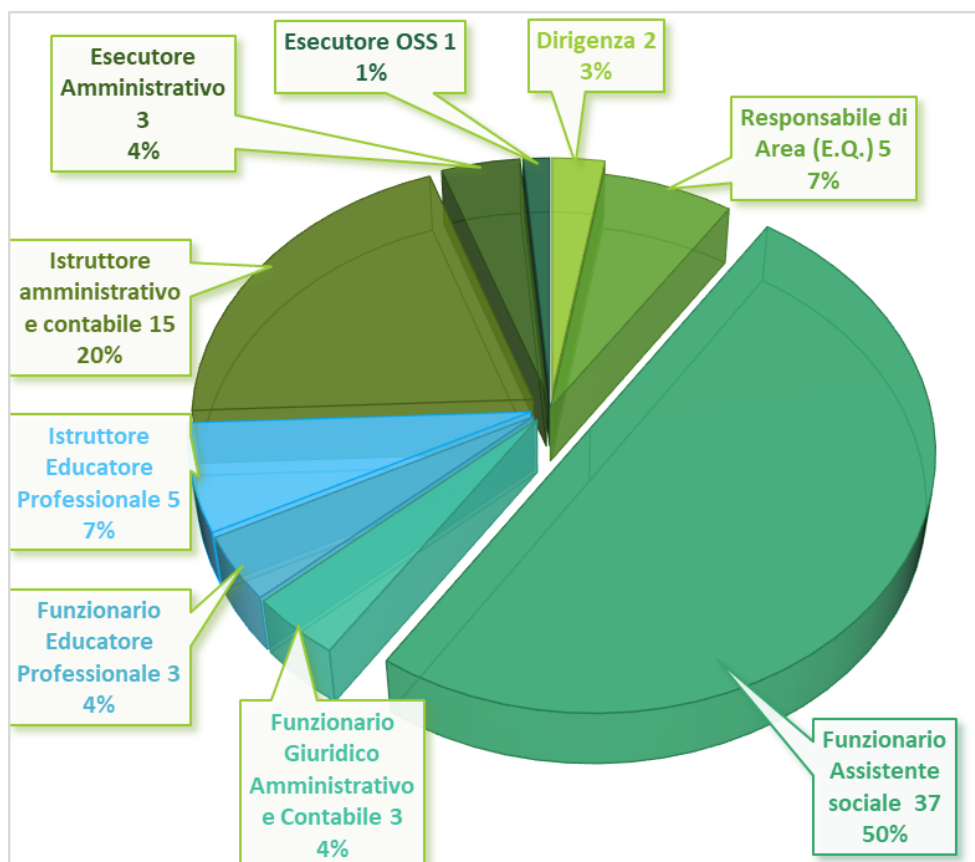
I Servizi sociali sono infatti gestiti, in coerenza con le disposizioni legislative in materia, da personale inquadrato in qualifiche professionali mediamente alte, che richiedono il possesso di titoli di studio elevati e, in alcuni casi, anche l'iscrizione all'Albo professionale.

La tabella sottostante include il personale a tempo determinato.

Al 31 dicembre 2025 erano in servizio **n. 5** Assistenti Sociali e **n. 1** Istruttore Amministrativo a tempo determinato e pieno.

| | <i>in servizio al 31/12/2025</i> | | |
|---|----------------------------------|-------------|-------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Direttore/ Dirigente | 2 | 2 | 2 |
| Responsabile di Area (E.Q.) | 5 | 5 | 5 |
| Funzionario Assistente sociale | 27 | 29 | 32 |
| Funzionario Assistente sociale a tempo determinato | 4 | 5 | 5 |
| Funzionario Giuridico Amministrativo e Contabile | 2 | 2 | 3 |
| Funzionario Educatore Professionale | 2 | 2 | 3 |
| Istruttore amministrativo e contabile | 13 | 15 | 14 |
| Istruttore amministrativo a tempo determinato | 1 | 0 | 1 |
| Istruttore Educatore Professionale | 6 | 6 | 5 |
| Esecutore Amministrativo | 4 | 3 | 3 |
| Esecutore OSS | 4 | 2 | 1 |
| Totale | 70 | 71 | 74 |

Personale in servizio (a tempo determinato e indeterminato) per profili professionali al 31.12.2025



Il personale per qualifica in percentuali

Il personale a tempo indeterminato per aree di servizio

Nella pagina seguente è riportata la tabella riepilogativa del personale a tempo indeterminato, suddiviso per Aree di servizio, inclusi i Poli territoriali.

| | |
|--|--------------------|
| DIRETTORE | 1 |
| DIRIGENTE SERVIZI AMMINISTRATIVI | 1 |
| AREA AFFARI GENERALI E AMMINISTRATIVA | |
| Profilo professionale | In servizio |
| FUNZIONARIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO | 2 |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 2 |
| ESECUTORE AMMINISTRATIVO | 2 |
| AREA ECONOMICO FINANZIARIA | |
| RESPONSABILE DI AREA | 1 |
| FUNZIONARIO GIURIDICO CONTABILE | 1 |
| ISTRUTTORE CONTABILE | 1 |
| AREA MINORI, FAMIGLIE E ADULTI | |
| Profilo professionale | In servizio |
| RESPONSABILE DI AREA | 1 |
| FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE COORDINATORE | 2 |
| FUNZIONARIO EDUCATORE PROFESSIONALE | 1 |
| FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE | 1 |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1,5 |
| AREA ANZIANI | |
| RESPONSABILE DI AREA | 1 |
| FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE COORDINATORE | 1 |
| FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE | 3 |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO | 1 |
| AREA DISABILI | |
| Profilo professionale | In servizio |
| RESPONSABILE DI AREA | 0,5 |
| FUNZIONARIO EDUCATORE PROFESSIONALE | 1 |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 |
| AREA LAVORO DI COMUNITA' | |
| Profilo professionale | In servizio |
| RESPONSABILE DI AREA | 1 |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 0,5 |
| AREA TUTELA | |
| RESPONSABILE DI AREA | 0,5 |
| FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE COORDINATORE | 1 |
| FUNZIONARIO EDUCATORE PROFESSIONALE | 1 |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 1 |
| AREA IMMIGRAZIONE - UFFICIO PROGETTI | |
| FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE COORDINATORE | 1 |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 2 |
| POLI TERRITORIALI | |
| FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE COORDINATORE | 4 |
| FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE | 19 |
| ISTRUTTORE EDUCATORE PROFESSIONALE | 5 |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO | 4 |
| ESECUTORE AMMINISTRATIVO | 1 |
| TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DI RUOLO | 68 |

| AREE DEL CONSORZIO | N. dipendenti | % |
|---------------------------------------|---------------|-------------|
| AREA DIREZIONE | 2 | 3% |
| AREA AFFARI GENERALI E AMMINISTRATIVA | 6 | 9% |
| AREA ECONOMICO FINANZIARIA | 3 | 4% |
| AREA MINORI, FAMIGLIE E ADULTI | 6,5 | 10% |
| AREA ANZIANI | 7 | 10% |
| AREA DISABILI | 2,5 | 4% |
| AREA TUTELA | 3,5 | 5% |
| AREA LAVORO DI COMUNITA' | 1,5 | 2% |
| UFFICIO PROGETTI | 3 | 4% |
| POLI TERRITORIALI | 33 | 49% |
| TOTALE | 68 | 100% |

Dettaglio ripartizione personale a tempo indeterminato per aree in servizio al 31-12-2025

Nei 4 Poli Territoriali opera il 49% del personale di ruolo, come si evince dalla tabella su riportata. Altro aspetto importante da considerare è quello del tempo di lavoro. **Il 10,81%** dei dipendenti del Consorzio, infatti, **beneficia di un rapporto di lavoro a part-time**. La percentuale media di part-time è del **72,92%**.

L'incidenza del personale femminile sulla richiesta del part-time è determinante; degli 8 dipendenti in Part Time 7 sono donne, 4 hanno un contratto a tempo parziale stipulato prima dell'entrata in vigore del Nuovo Regolamento sul part time (01/01/2015) e pertanto senza scadenza, mentre le altre 4 unità di personale beneficiano di un rapporto a tempo parziale con dimensione temporale limitata ad 1 anno, decorso il quale la situazione viene rivalutata in considerazione delle esigenze di funzionamento dell'amministrazione, delle esigenze personali del lavoratore in part time e di quelle degli altri lavoratori, che, nel frattempo, possono essere mutate.

| CAT. | Profilo professionale | % di part time |
|------------------------------------|-------------------------|----------------|
| AREA FUNZIONARI (EX CAT. D) | Assistente sociale | 83,33% |
| | Assistente sociale | 83,33% |
| | Assistente sociale | 66,67% |
| | Assistente sociale | 83,33% |
| | Assistente sociale | 66,67% |
| AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) | Educatore professionale | 70,00% |
| | Educatore professionale | 80,00% |
| | Educatore professionale | 50,00% |
| MEDIA | | 72,92% |

Percentuale part-time per categoria e profilo

| | Tempo pieno | Part-time | % Tempo pieno | % Part-time |
|---|-------------|-----------|---------------|---------------|
| Dirigente | 2 | 0 | 100% | 0% |
| Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EX CAT. D) | 43 | 5 | 90% | 10% |
| Area degli Istruttori (EX CAT. C) | 17 | 3 | 85% | 15% |
| Area degli Operatori Esperti (EX CAT. B) | 4 | 0 | 100% | 0% |
| totale | 66 | 8 | 89,19% | 10,81% |

Tabella del personale tempo pieno/ part-time del Consorzio

Personale non in rapporto di dipendenza

Nel mese di dicembre 2021 con le determinazioni dirigenziali n. 307 e 308 del 13/12/2021 sono stati approvati i testi di Convezione tra il Consorzio, l'ASL TO3 e i Soggetti del Terzo settore individuati, a seguito di co-progettazione, successivamente sottoscritti, per lo svolgimento dei servizi esternalizzati (es. assistenza domiciliare e servizi educativi), per il quinquennio 2022 - 2026.

Con il Contratto di concessione rep. n. 98/2020 del 06/11/2020, è stata affidata, a seguito di esperimento di procedura aperta, la gestione dei servizi per persone con disabilità (R.A.F e CST di Sant'Antonino di Susa) ed adeguamento dei relativi immobili alla Cooperativa Sociale "Il Sogno di Una Cosa", con sede in Collegno - Via Crispi 9, per una durata di 15 anni. Importo della concessione € 22.528.101,80.

La gestione del CST di SUSa è stata affidata, a seguito di specifica procedura, alla Cooperativa Sociale "Il Sogno di Una Cosa" per un periodo decennale (2023 - 2032): tale Centro Diurno per adulti disabili ha iniziato la propria attività in data 19/12/2012.

Il contratto, a tale scopo stipulato, è stato reperito al n. di protocollo 9119 del 21/07/2023.

Con contratto Rep. 104/2023 del 06/10/2023 è stata affidata, a seguito di esperimento di procedura aperta, la gestione del servizio di Accoglienza Sociale (S.A.S.) per il periodo 01/07/2023 - 30/06/2026 a COESA Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale, con sede in Piazza Terzo Alpini n. 1 a Pinerolo.

Con determinazione del Direttore n. 264 del 05.09.2024 è stata approvata la nuova Convenzione con gli Enti attuatori Cooperativa P.G. Frassati di Torino Fondazione GEOS Onlus di Torino finalizzata alla realizzazione delle azioni progettuali individuate con la co-progettazione e successiva gestione per l'accoglienza di Minori Stranieri Non Accompagnati, nonché Il nuovo Progetto e relativo Piano finanziario, per il triennio 2024- 2026.

Con contratto Rep. n. 32 del 05/11/2020 è stata affidata alla Codess S.C.S., dall'Unione dei Comuni Montani Val Sangone, a seguito di esperimento di procedura aperta, la concessione della struttura, sita in Sangano via Pinerolo- Susa n. 77, da destinare a sede di un Gruppo Appartamento per disabili, costituita da due nuclei con capacità ricettiva di 5 posti letto ciascuno - media intensità - e successiva gestione ai sensi della DGR 18 - 6836 del 2018 - periodo 20 anni - importo della concessione: € 9.192.890,00 (contratto a cui è subentrato, a decorrere dal 01/01/2021 il Con.I.S.A. in luogo dell'Unione, in virtù della Convenzione Rep. n. 100/2020).

Con contratto Rep. n. 3 del 28/06/2017 è stata affidata alla Codess S.C.S., a seguito di esperimento di procedura aperta, la concessione della struttura, sita in Giaveno Via Don Pogolotto n. 45, sede dei Servizi: CST e Servizio Educativo territoriale per persone adulte con disabilità - periodo 20 anni - importo complessivo della concessione: € 9.920.064,00 (contratto a cui è subentrato, a decorrere dal 01/01/2021 il Con.I.S.A. in luogo dell'Unione, in virtù della Convenzione Rep. n. 100/2020).

All'interno dell'organizzazione dell'Ente operano altresì 2 figure con incarico libero professionale, una a supporto dell'Ufficio di Prossimità (Avvocato), e un'altra a supporto della Direzione (Welfare manager territoriale).

Con determinazione n. 291 del 25.08.2025 è stato **affidato**, per un biennio, il servizio inerente alla **Promozione della genitorialità Positiva** e alla realizzazione dei progetti educativi familiari per il potenziamento delle competenze genitoriali al R.T.I. composto da Cooperativa Sociale P.G. Frassati (mandataria), Cooperativa Sociale l'Arcobaleno (mandante) e la Cooperativa Sociale C.S.D.A. (mandante) per un importo di € 556.383,75 (IVA esclusa).

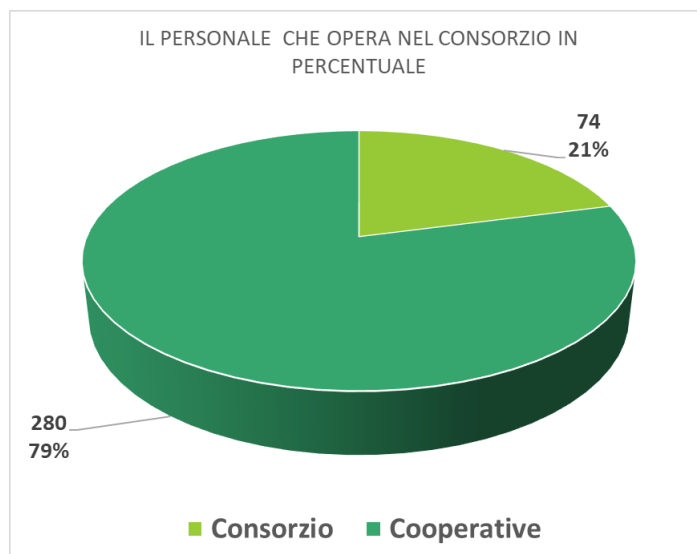
Con determinazione n. 330 del 14.10.2025 è stato **affidato**, su delega dei 43 Comuni consorziati, e per il triennio 01.09.2025 - 30.06.2028, con opzione per un ulteriore anno scolastico, il servizio di **Assistenza Specialistica in ambito scolastico** rivolto ad alunni disabili o con esigenze educative speciali al R.T.I. composto da Cooperativa Sociale P.G. Frassati (mandataria), Cooperativa Sociale l'Arcobaleno (mandante) e la Fondazione Talità Kum (mandante) per un importo di € 2.400.101,07 (IVA esclusa).

PERSONALE IMPIEGATO NELLE COOPERATIVE SOCIALI

| Cooperativa sociale | Attività gestite | Qualifica | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------|--|---|------------|------------|------------|
| FRASSATI | Assistenza domiciliare | Coordinatori OSS | 4 | | 2 |
| | RA Salbertrand | Operatori Socio Sanitari/ Assistenti famil. | 59 | 59 | 50 |
| | Centri Diurni | Assistenti sociali | 2 | 2 | 1 |
| | Servizi educativi | Educatori Professionali | 53 | 55 | 59 |
| | Il Accoglienza - FAMI | Resp. Area Complessa e coord. | 5 | 5 | 5 |
| | | Mediatori | | 2 | 2 |
| | | Infermiere | | 1 | 1 |
| | | totale | 123 | 124 | 120 |
| CODESS | Gruppi Appartamento "Colibri" | Educatori Profess.le Coordinatore | 1 | 1 | 1 |
| | C.D. Creabile | Educatori Professionali | 11 | 7 | 7 |
| | | Operatori Socio Sanitari | 11 | 11 | 11 |
| | | Infermiere | 2 | 2 | 1 |
| | | totale | 25 | 21 | 20 |
| COESA | Servizio di Accoglienza Sociale e Punto Accoglienza | Assistenti sociali | 4 | 4 | 4 |
| | | Amministrativo | 1 | 1 | 1 |
| | | Educatori Professionali | 3 | 4 | 5 |
| | | Accompagnamento al lavoro | 2 | 2 | 2 |
| | | totale | 10 | 11 | 12 |
| IL SOGNO DI UNA COSA | Centro Socio Terapeutico, Centro Addestramento Disabili e Residenza Assistenziale Flessibile | Responsabile | 1 | 1 | 1 |
| | | Coordinatore | 3 | 2 | 3 |
| | | Educatori Professionali | 9 | 10 | 11 |
| | | Operatori Socio Sanitari | 24 | 22 | 24 |
| | | Infermieri | 3 | 3 | 3 |
| | | totale | 40 | 38 | 42 |
| L'ARCOBALENO | Servizi educativi | Educatori Profess.le Coordinatore | 1 | 1 | 1 |
| | | Educatori Professionali | 20 | 21 | 21 |
| | | totale | 21 | 22 | 22 |
| LA PIAZZETTA | Servizi educativi | Educatore Profess.le Coordinatore | 1 | 1 | 1 |
| | | Educatori Professionali | 4 | 2 | 2 |
| | | totale | 5 | 3 | 3 |
| CSDA | Centro famiglie | Educatore Profess.le Coordinatore | | 1 | 1 |
| | | Educatori Professionali | 5 | 5 | 5 |
| | | Operatori Socio Sanitari | | 1 | 1 |
| | | totale | 5 | 7 | 7 |
| TALITA' | Servizi educativi | Educatore Profess.le Coordinatore | | 2 | 2 |
| | | Educatori Professionali | 12 | 8 | 9 |
| | | Amministrativo | 2 | 1 | 1 |
| | | totale | 14 | 11 | 12 |
| GEOS | Il ACCOGLIENZA - FAMI | Educatore Profess.le Coordinatore | 2 | 2 | 2 |
| | | Educatori Professionali | 19 | 2 | 4 |
| | | Mediatori | | 9 | 13 |
| | | Operatori Socio Sanitari | 1 | | 1 |
| | | Infermiere | 1 | 1 | 1 |
| | | Amministrativo | 3 | 3 | 3 |
| | | totale | 26 | 17 | 24 |
| ATYPICA | MEDIAZIONE CULTURALE | Mediatori | | 20 | 15 |
| | | Amministrativo | | 1 | 1 |
| | | totale | 0 | 21 | 16 |
| PARADIGMA | Servizio Genitorialità Positiva | Psicologo | | | 2 |
| | | totale | 0 | 0 | 2 |
| TOTALE | | | 269 | 275 | 280 |

Il personale impiegato dalle Cooperative sociali

Il personale che ha operato nel Consorzio, nell'anno 2025, è stato complessivamente di **354 unità**, di cui **280** alle dipendenze di Cooperative sociali e **74** alle dirette dipendenze del Consorzio.



Come si evince dai dati inerenti le risorse umane, che sul territorio consortile operano per la realizzazione del sistema integrato dei Servizi sociali, il Consorzio ha progressivamente consolidato la scelta di esternalizzare la gestione di numerosi servizi, affidandone l'organizzazione e l'erogazione a Cooperative sociali di tipo A (e quindi abilitate a gestire servizi alla persona), di comprovata esperienza e competenza. **Il 79% del totale degli operatori è infatti dipendente di soggetti del privato sociale.**

Consulenti

Fa parte dell'organizzazione del Consorzio anche un Consulente esterno, che fattura all'Ente le prestazioni svolte.

Si tratta di un professionista che ha assunto il ruolo di Welfare Manager Territoriale a supporto del progetto "Va.L.E.Ria - Valli, Lavoro, Educazione e Reti Territoriali" - Call for Action Equilibri, di Fondazione Compagnia di San Paolo.

Il costo del Welfare Manager, che svolge la propria attività, mediamente, per 18 ore settimanali, è finanziato interamente dal progetto stesso.

LE RISORSE FINANZIARIE

Di seguito si evidenzia il dettaglio delle entrate accertate nel corso del 2025.

LE ENTRATE

A. Trasferimenti correnti da Amministrazioni Pubbliche

L'esercizio 2025 si è chiuso con le seguenti risultanze:

CONTRIBUTI E TRASFERIMENTI DALLO STATO (€ 2.199.514,86)

Si è trattato dei seguenti contributi:

€ 9.142,20 rimborso dell'Iva dei servizi non commerciali;

€ 50.000,00 da parte del Ministero dell'Interno (Prefettura di Torino) relativi al **Fondo MSNA**;

€ 858.500,00 da parte del Ministero dell'Interno relativi al **progetto SAI** – Sistema di Accoglienza e integrazione (MSNA e neomaggiorenni) - Comunità di Salbertrand e Rubiana;

€ 693.593,20 da parte del Ministero del Lavoro e le Politiche Sociali relativi al **Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale**;

€ 242.854,46 da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali quale contributo spettante all' ambito territoriale al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, gestiti in forma singola o associata, nella prospettiva del raggiungimento di un livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali (**LEPS: 1 Assistente Sociale ogni 5000 abitanti**);

€ 250.250,00 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (**PNRR**)- Missione 5 "Inclusione e Coesione", per la realizzazione della Sotto Componente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale" attraverso l'implementazione di Percorsi di autonomia per persone con disabilità;

€ 95.175,00 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (**PNRR**)- Missione 5 "Inclusione e Coesione" per la realizzazione della Sotto componente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale" attraverso investimenti per il "Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle famiglie e dei bambini";

TRASFERIMENTI DALLA REGIONE A TITOLO DI FONDO INDISTINTO (€ 1.833.107,10):

Tale quota corrisponde al totale della somma comunicata dalla Regione nel corso del 2025.

L'importo è comprensivo sia della quota regionale (€ 1.074.709,10) che della quota statale (FNPS € 758.398,00 e viene assegnato ai sensi dell'art. 35, comma 7 della LR 1/2004.

La quota statale è soggetta a rendicontazione e alla stessa è legata la tempistica per l'assegnazione delle risorse previste; almeno il 50% dell'importo di € 758.398,00 dev'essere destinato agli interventi per minori e, della restante parte, una quota dev'essere destinata alla supervisione del personale dei servizi sociali e un'altra, di pari importo, per le dimissioni protette.

La quota regionale, invece, può essere utilizzata senza vincoli di destinazione.

TRASFERIMENTI DALLA REGIONE PER PROGETTI FINALIZZATI (€ 3.081.254,58):

Si tratta di finanziamenti, da parte della Regione Piemonte, vincolati alla realizzazione di interventi a favore di specifiche categorie di utenza, e più precisamente, nel 2025, a favore dell'Ambito comprendente Val Susa e Val Sangone, sono stati i seguenti:

Progetti a sostegno delle persone con disabilità e delle loro famiglie per **€ 331.499,08**;

Contributi a sostegno di anziani non autosufficienti **€ 228.407,94**;

Contributi per le prestazioni in lungo assistenza nella fase di cronicità a favore delle persone non autosufficienti **€ 249.867,84**;

Contributi a copertura delle rette di pazienti di provenienza psichiatrica **€ 44.236,38**;

Contributi per la realizzazione di Centri Famiglie e per le Adozioni difficili **€ 58.636,60**;

Fondo per le non autosufficienze (anziani non auto e disabili) **€ 1.732.645,00**;

Fondo per l'assistenza di persone con disabilità Vita indipendente **€ 63.183,96**;

Fondo per le persone con disabilità grave prive del Sostegno Familiare- Fondo Dopo di Noi Annualità 2023 **€ 148.082,78**;

Fondo per il sostegno del ruolo di cura e di assistenza del caregiver familiare **€ 64.695,00**;

Contributo per il rafforzamento del Punto Unico di Accesso (PUA due annualità) **€ 160.000,00**

Si precisa che, come già evidenziato per il Fondo Indistinto, non vi è tempestiva comunicazione di tali contributi da parte della Regione; di prassi si viene a conoscenza degli stessi a metà o a fine esercizio, per questo può succedere che alla stessa annualità siano imputati i finanziamenti di due diverse annualità come è avvenuto, nel corso del 2025, con i fondi del rafforzamento del Punto Unico di Accesso.

TRASFERIMENTI DALLA REGIONE PER PROGETTI FSE + 2021-27 E PNRR (€ 382.338,46):

Nel corso del 2025, a valere sui suddetti progetti, sono stati assegnati i seguenti fondi:

€ 109.542,40 nell'ambito del bando regionale non competitivo per l'attuazione del PNRR, Missione 1, componente 1, Asse 1, Misura 1.7.2 "Rete di servizi di facilitazione digitale".

€ 272.796,06 nell'ambito del progetto Promozione della genitorialità positiva e Realizzazione dei Progetti Educativi famigliari (PEF);

TRASFERIMENTI DALLA REGIONE LR 1/2004 (€ 158.283,40):

Si tratta del trasferimento agli Enti gestori delle funzioni socioassistenziali delle competenze previste dall'art. 5, comma 4 della Legge regionale 8 gennaio 2004 n. 1 (funzioni relative ai non vedenti, agli audiolesi, ai figli minori riconosciuti dalla sola madre, ai minori esposti all'abbandono, ai figli minori non riconosciuti ed alle gestanti e madri in difficoltà).

TRASFERIMENTI DAI COMUNI (€ 4.256.563,92):

Con nota prot. 15274 del 18/11/2024 sono state fornite ai Comuni consorziati le seguenti indicazioni in merito alla quota consortile per l'anno 2025:

- conferma di quanto previsto al punto 2 della deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 8/A/2022 del 24.02.2022;
- adeguamento automatico all'indice Istat - come previsto dall'art. 45 dello Statuto Consortile - nella misura dell'1%;

Pertanto, con riferimento alle suddette indicazioni, la quota consortile pro capite è stata stabilita in **€ 31,90** (€ 31,60 anno 2024 + € 0,30 quale adeguamento automatico all'indice Istat nella misura dell'1%) e ai fini della stesura del Bilancio, è stata considerata una popolazione di nr. 116139 abitanti ai sensi della deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 45 del 08.11.2024 (**nr. 116139 abitanti al 31.12.2023**).

Un importo pari a **€ 0,80** pro capite è stato destinato al finanziamento del conto capitale: pertanto, la parte disponibile per il finanziamento delle spese correnti è pari alla differenza, vale a dire **€ 3.611.922,90**.

Con riferimento al Fondo di Solidarietà Comunale l'Assemblea Consortile, con atto nr. 8/A/22 del 24.02.2022, ha deliberato di prevedere altresì che una quota equivalente al 90% del budget complessivo ricevuto annualmente dai Comuni per lo Sviluppo dei Servizi Sociali nell'ambito del Fondo di Solidarietà Comunale fosse prevista, già in sede di Bilancio di Previsione, quale potenziamento dei Servizi Sociali delegati, con il correlato incremento delle quote capitarie in riferimento a quanto disposto dall'art. 45 comma 1 dello Statuto e dagli art. 5 e 9 della Convenzione di Adesione.

In applicazione di quanto sopra esposto, per il 2025, l'ammontare corrispondente al 90% del budget complessivo stanziato per i Comuni era risultato pari a € 641.087,28.

Successivamente, il Ministero dell'Interno, con l'articolo 1, comma 496, della L n.213/2023 (Legge di Bilancio 2024), ha istituito il Fondo Speciale Equità Livello dei Servizi (FELS) per ottemperare alla sentenza della Corte costituzionale n. 71 del 2023 che ha richiesto al Legislatore di intervenire sulla disciplina del Fondo di solidarietà comunale (FSC), al fine di superare la presenza, all'interno di quest'ultimo, di componenti vincolate al raggiungimento di determinati livelli essenziali e obiettivi di servizio;

gli importi pubblicati sul sito Finanza Locale del Ministero dell'Interno relativi al suddetto Fondo Speciale e spettanti ai Comuni per l'anno 2025 (voce F1 del Fondo Speciale per l'Equità del Livello dei Servizi) differivano leggermente rispetto a quelli iscritti a suo tempo nel Bilancio di Previsione, annualità 2025, quale quota equivalente al 90% del budget complessivo ricevuto dai Comuni e si proceduto pertanto con la variazione degli stessi portando tale voce di entrata a **€ 644.641,02**.

TRASFERIMENTI DAI COMUNI PER ASSISTENZA SPECIALISTICA IN AMBITO SCOLASTICO (€ 683.469,39):

Con deliberazione n. 18/A/20 del 22.10.2020 l'Assemblea Consortile ha deciso di aderire alla proposta del Gruppo di Lavoro dei Comuni di delegare al Con.I.S.A. la gestione del servizio di assistenza scolastica, a decorrere dall'anno scolastico 2021/2022, con l'opzione "parzialmente solidaristica" che prevede una quota di fissa di compartecipazione a carico dei Comuni pari ad € 1,40 per abitante, dei quali € 0,40 quale rimborso al Con.I.S.A. per la valutazione, gestione e monitoraggio del servizio ed € 1,00 quale quota solidaristica.

Con deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 7/A/2024 del 16.04.2024 i Comuni hanno confermato, anche per il triennio 01/09/2025 - 30/06/2028, la delega al Consorzio per la gestione del servizio di assistenza specialistica in ambito scolastico, autorizzando, contestualmente, la proroga del contratto in essere per l'anno scolastico 2024 - 2025.

Infine, con determinazione n. 219 del 27.06.2025, integrata con la determinazione n. 223 del 01.07.2025, veniva indetta la procedura di gara per L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA SPECIALISTICA IN AMBITO SCOLASTICO RIVOLTO AD ALUNNI DISABILI O CON ESIGENZE EDUCATIVE SPECIALI - PERIODO 01/09/2025 - 30/06/2028, con opzione per un ulteriore anno scolastico, mediante procedura telematica aperta e veniva approvata la documentazione di gara.

Sulla base dei suddetti atti e delle ore autorizzate dall'UMVD è stata accertata la somma di € **683.469,39** quale entrata dai Comuni per il suddetto servizio.

CONTRIBUTI E TRASFERIMENTI DALLA CITTA' METROPOLITANA (27.164,02):

L'importo di € **27.164,02** è relativo all'assegnazione, da parte della Città Metropolitana, del saldo del finanziamento agli Enti Gestori per le attività di supporto educativo scolastico per l'anno 2024/2025.

CONTRIBUTI E TRASFERIMENTI DA ALTRI ENTI DEL SETTORE PUBBLICO (€ 97.289,03):

Per € **38.883,88** si è trattato del rimborso, da parte di alcuni Comuni consorziati, di interventi attivati di comune accordo con le singole Amministrazioni, sia a sostegno del reddito per le persone vittime della crisi (es. progetti personalizzati), sia per fronteggiare le emergenze abitative che si verificano a seguito di sfratto di nuclei familiari con figli minori. Nei casi di cui trattasi il Consorzio anticipa interamente il costo dell'intervento ed il rimborso può avvenire per l'intera somma o per una parte di essa.

La somma di € **1.080,00** si riferisce all'acconto, da parte dell'Inps, per la realizzazione del progetto Home Care Premium.

La somma di € **12.210,00** riguarda il trasferimento dal Centro per l'Impiego per l'attivazione di tirocini e lo svolgimento delle attività di orientamento, ricerca attività, accompagnamento e tutoraggio come previsto dalla DGR n 26-6749 del 13.04.2018.

Per € **45.115,15** si è trattato del rimborso da parte dell'Unione dei Comuni Montani della Val Sangone di una quota parte del costo stipendiale relativo a una dipendente che svolge funzioni per entrambi gli Enti (due annualità)

TRASFERIMENTI DALL'AZIENDA SANITARIA ASL TO3 (€ 290.000,00):

Come è ormai prassi consolidata, a seguito di dettagliata rendicontazione, l'ASL TO3 rimborsa al Consorzio i costi degli interventi gestiti dal Consorzio stesso e definiti quali "Livelli Essenziali di Assistenza" nell'ambito dell'Accordo di programma a tal fine stipulato tra l'ASL e gli Enti Gestori ad essa afferenti.

Il processo di co progettazione ha parzialmente modificato questa prassi: lo stesso infatti prevede, anche per un più responsabile coinvolgimento sia del Consorzio che dell'ASLTO3, che ogni Ente gestisca in autonomia, seppur in modo coordinato, la parte economica e quindi che si occupi direttamente del riconoscimento della spesa attinente il proprio specifico.

Dal 2022 quindi il Consorzio non ha più sostenuto direttamente gran parte delle spese di competenza del comparto sanitario (che poi venivano rimborsate), ma ha gestito nel bilancio solo più le spese proprie della parte sociale.

In questa ottica vanno lette e trovano giustificazione le minori entrate dall'ASLTO3 che, però non comportano una riduzione dei servizi integrati, ma, solo e più semplicemente, una differente e più titolata distribuzione delle spese.

Il trasferimento riguarda il rimborso parziale delle quote per l'affidamento familiare di minori e disabili, il rimborso parziale di contributi economici per progetti domiciliari sperimentali a favore di

anziani, quota parte delle ore di personale educativo dipendente del Consorzio per la realizzazione di progetti integrati.

TRASFERIMENTI CORRENTI DA ALTRI SOGGETTI (€ 105.010,00)

Si tratta dei seguenti trasferimenti da parte di altri soggetti:

€ 8.000,00 trasferimento derivante da scrittura privata tra il Consorzio e il Sig. A.R. beneficiario di eredità con vincoli socioassistenziali;

€ 30.000,00 canone annuo fisso di concessione da parte del soggetto aggiudicatario per la gestione del CST e della RAF di Sant'Antonino di Susa;

€ 2.500,00 canone annuo per la locazione dell'immobile sito in Giaveno, Via Don Pogolotto, 45, sede dei servizi Centro Diurno Socio-Terapeutico Riabilitativo (CST) e Servizio Educativo Territoriale Disabili Adulti, a carico del concessionario;

€ 1.010,00 canone annuo fisso di concessione a carico del concessionario per la gestione della struttura Colibrì di Sangano;

€ 25.000,00 trasferimento dalla Fondazione Time2 per l'attività del Centro Famiglie;

€ 10.000,00 contributo Fondazione CRT per progetto "Un tocco di benessere";

€ 28.500,00 contributo Fondazione Compagnia di San Paolo per il progetto Tavolo Disabilità.

Ripartizione dell'entrata per provenienza nel triennio e incidenza % sul totale (2023-2025)

| Provenienza | 2023 | % | 2024 | % | 2025 | % |
|--------------------------------------|------------------------|-------|------------------------|-------|------------------------|-------|
| Stato | € 2.073.205,83 | 16,4% | € 2.276.478,32 | 16,3% | € 2.199.514,86 | 16,2% |
| Regione | € 4.967.600,60 | 39,4% | € 5.742.618,05 | 41,0% | € 5.454.983,54 | 40,2% |
| Comuni | € 4.045.545,69 | 32,1% | 4.213.995,15 € | 30,1% | 4.256.563,92 € | 31,4% |
| Comuni per Ass. specialistica | € 408.978,12 | 3,2% | 700.084,47 € | 5,0% | 683.469,39 € | 5,0% |
| Città Metropolitana | € 127.988,31 | 1,0% | 121.621,83 € | 0,9% | 27.164,02 € | 0,2% |
| Unioni Montane, Comuni ed altri Enti | € 169.807,70 | 1,3% | 151.620,99 € | 1,1% | 202.299,03 € | 1,5% |
| ASL | € 250.000,00 | 2,0% | € 220.000,00 | 1,6% | € 290.000,00 | 2,1% |
| Utenti | € 374.945,74 | 3,0% | € 342.991,48 | 2,5% | € 338.375,95 | 2,5% |
| Altro | € 203.783,54 | 1,6% | € 223.639,19 | 1,6% | € 105.820,72 | 0,8% |
| TOTALE | € 12.621.855,53 | | € 13.993.049,48 | | € 13.558.191,43 | |

Le percentuali indicano il peso della singola voce sul totale delle entrate.

B. Entrate extra tributarie

B.1 Entrate di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione di beni

1) PROVENTI PER RETTE OSPITI STRUTTURE RESIDENZIALI PER ANZIANI A GESTIONE DIRETTA (€ 125.000,00):

Si è trattato del pagamento delle rette richieste a titolo di compartecipazione, sulla base dei redditi percepiti, agli anziani ospiti della Residenza Galambra di Salbertrand, struttura gestita direttamente dal Consorzio.

2) PROVENTI PER RETTE OSPITI STRUTTURE RESIDENZIALI PER DISABILI A GESTIONE DIRETTA (€ 110.000,00):

Si è trattato del pagamento delle rette richieste a titolo di compartecipazione, sulla base dei redditi percepiti, agli ospiti della struttura Colibrì di Sangano.

3) COMPARTECIPAZIONE SU SERVIZI VARI (€ 103.375,95)

Si è trattato di proventi derivanti:

- dalla compartecipazione degli utenti al costo del Servizio di Assistenza domiciliare;
- dalla compartecipazione degli utenti adulti disabili ricoverati fuori dal territorio consortile ai costi che il Consorzio sostiene per il pagamento della quota alberghiera delle rette;
- dalla compartecipazione da parte degli adulti e degli anziani autosufficienti collocati in affidamento familiare presso terzi o che beneficiano di affidamenti di supporto che richiedono un impegno significativo.

B.2 Rimborsi e altre entrate correnti

1) CONCORSI, RIMBORSI, RECUPERI DA ALTRI SOGGETTI (€ 105.820,64):

Si è trattato di proventi derivanti:

- da rimborsi di somme per spese anticipate dal Consorzio ma di competenza di altri Enti per la maggior parte non compresi nel territorio consortile;
- dalle somme corrisposte a titolo di equo indennizzo, somme riconosciute dal Giudice Tutelare per l'attività svolta dal Consorzio nella gestione delle misure di protezione;
- da altri rimborsi da parte degli utenti per contributi erogati a titolo di anticipo e da rimborsi assicurativi.

2) INTERESSI SU GIACENZA DI CASSA (0,08)

A tale voce si registra la cifra irrisoria di € 0,08.

Le Entrate extra tributarie 2023-2025

| ENTRATE DA CONSUNTIVO | ANNO 2023 | ANNO 2024 | ANNO 2025 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| TITOLO III - Entrate extratributarie | | | |
| Proventi da rette strutture anziani | 120.000,00 € | 130.000,00 € | 125.000,00 € |
| Proventi da rette ospiti COLIBRI' | 110.000,00 € | 92.991,48 € | 110.000,00 € |
| Compartecipazione su servizi vari | 144.945,74 € | 120.000,00 € | 103.375,95 € |
| Interessi attivi su giacenze di cassa | 0,04 € | 0,02 € | 0,08 € |
| Concorsi, rimborsi e recuperi vari | 88.475,06 € | 109.967,15 € | 105.820,64 € |
| Titolo III | € 463.420,84 | € 452.958,65 | € 444.196,67 |

C. Altri trasferimenti in conto capitale

Trasferimenti in conto capitale da amministrazioni pubbliche

Si tratta della parte della quota consortile dei Comuni pari ad € 89.337,34 che è stata destinata al finanziamento delle spese in conto capitale.

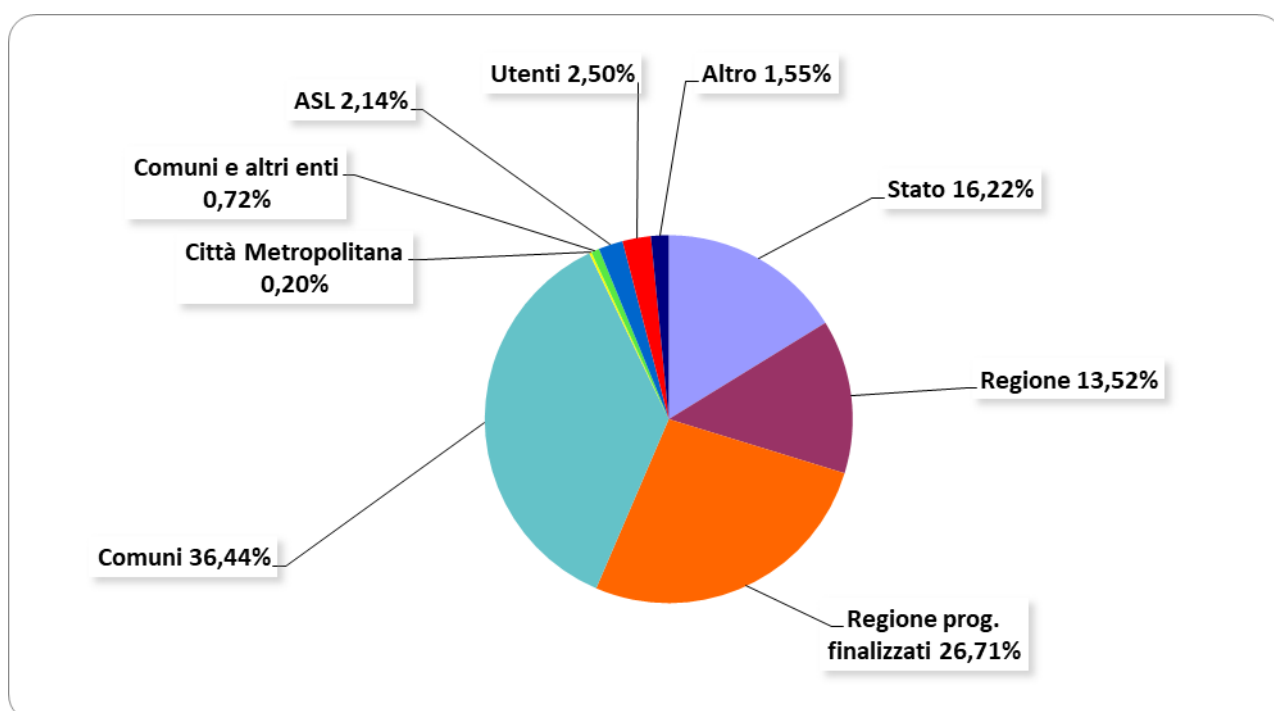
Trasferimenti di capitale 2023-2025

| ENTRATE DA CONSUNTIVO | ANNO 2023 | ANNO 2024 | ANNO 2025 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| TITOLO IV - Trasferimenti di capitale | | | |
| Trasferimenti in conto capitale dalla Regione | | | |
| Trasf. di capitale da altre amministraz. pubbliche | € 27.257,50 | € 23.224,40 | € 89.337,34 |
| Aalienazioni di beni | | | |
| Titolo IV | € 27.257,50 | € 23.224,40 | € 89.337,34 |

Si evidenzia, di seguito, la composizione delle Entrate per natura:

| Composizione dell'entrata per natura | | |
|--------------------------------------|------------------------|----------------|
| Titoli | ANNO 2025 | incidenza % |
| Trasferimenti correnti (Tit. II) | € 13.113.994,76 | 82,41% |
| Entrate in c/capitale (Tit. IV) | € 89.337,34 | 0,56% |
| Entrate extratributarie (Tit. III) | € 444.196,67 | 2,79% |
| Anticipazione da tesoriere | € - | 0,00% |
| Partite di giro (Tit. IX) | € 2.265.573,33 | 14,24% |
| | 15.913.102,10 € | 100,00% |

| Composizione dell'entrata per provenienza | | |
|--|------------------------|-------------|
| <i>Provenienza</i> | <i>2025</i> | <i>%</i> |
| Stato | € 2.199.514,86 | 16,22% |
| Regione | € 1.833.107,10 | 13,52% |
| Regione prog. finalizzati | € 3.621.876,44 | 26,71% |
| Comuni | € 4.940.033,31 | 36,44% |
| Città Metropolitana | € 27.164,02 | 0,20% |
| Comuni e altri enti | € 97.389,03 | 0,72% |
| ASL | € 290.000,00 | 2,14% |
| Utenti | € 338.375,95 | 2,50% |
| Altro | € 210.830,72 | 1,55% |
| | € 13.558.291,43 | 100% |



LE SPESE

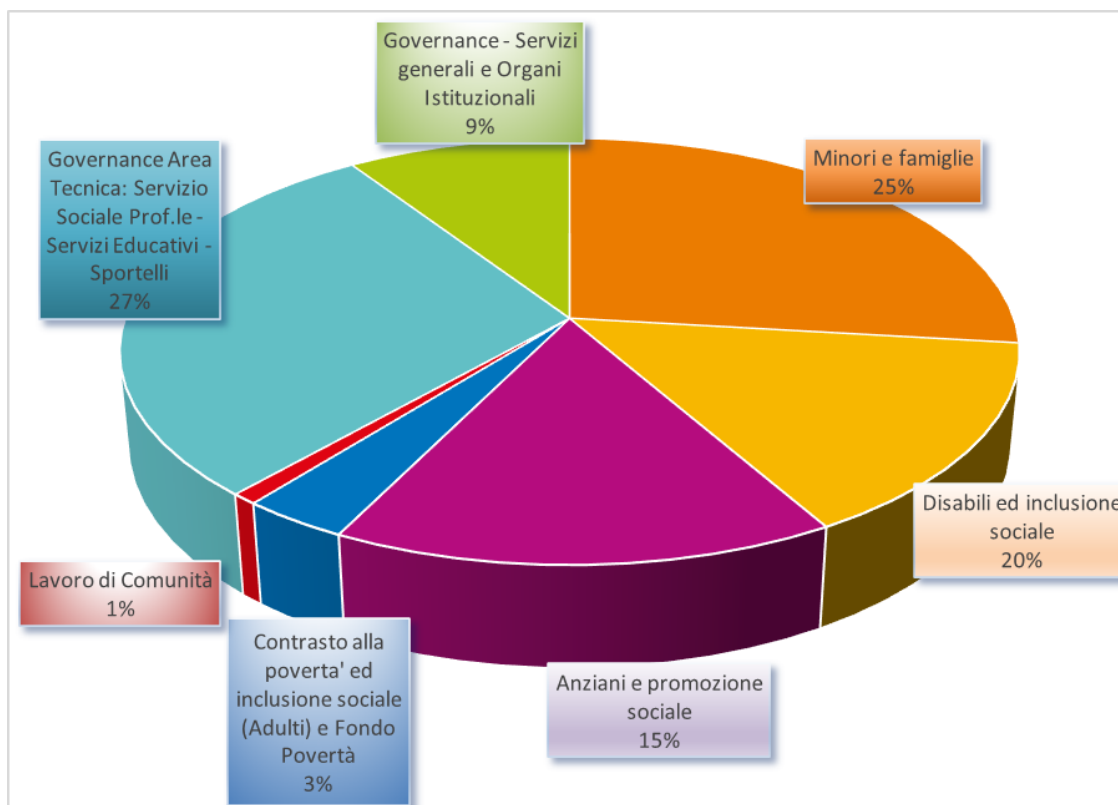
Il totale delle spese dell'esercizio 2025 (Titolo I, Titolo II e Partite di giro) è ripartito nelle seguenti missioni con i relativi programmi:

| PROGRAMMA | ANNO 2025 |
|--|------------------------|
| Interventi per l'Infanzia e Minori (Missione 12 - Programma 1) | € 3.056.024,64 |
| Interventi per la Disabilità (Missione 12 - Programma 2) | € 3.548.921,37 |
| Interventi per gli Anziani e promozione sociale (Missione 12 - Programma 3) | € 2.242.267,79 |
| Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale (Missione 12 - Programma 4) | € 1.763.439,26 |
| Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari (Missione 12 - Programma 7) | € 1.593.964,62 |
| Servizi istituzionali, generali e di gestione, Segreteria Generale, Gestione economica e finanziaria, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Altri Servizi Generali (Missione 1 - più Programmi) | € 1.753.368,32 |
| Missione 20 - Fondi Accantonamento | € 0 |
| Missione 99 - Partite di Giro | € 2.265.573,33 |
| TOTALE | € 15.879.507,38 |

Ai fini della rendicontazione ai Comuni e alla Regione, le suddette spese, quando possibile, vengono riclassificate ulteriormente sulla base della tipologia d'utenza destinataria (ad esempio, i trasferimenti per l'assistenza economica che a bilancio sono imputati, come previsto dalla vigente normativa, nella missione 12, programma 4, in fase di rendicontazione vengono ricollocati nell'utenza destinataria, vale a dire famiglia e minori, disabili o anziani) utilizzando la voce Governance per includere l'insieme delle attività amministrative, le spese generali di funzionamento, le spese per gli organi, le spese trasversali a più tipologie di utenza (es. Progetti trasversali come il PrIns, Pnrr..).

Pertanto, a seguito di tale riclassificazione, i totali dei programmi, per l'anno 2025, sono i seguenti:

| Programma | spesa |
|---|----------------|
| Minori e famiglie | 3.398.656,32 € |
| Disabili ed inclusione sociale | 1.890.079,90 € |
| Anziani e promozione sociale | 1.999.162,48 € |
| Contrasto alla povertà' ed inclusione sociale (Adulti) e Fondo Povertà | 428.451,83 € |
| Lavoro di Comunità | 105.131,76 € |
| Governance Area Tecnica: Servizio Sociale Prof.le - Servizi Educativi - Sportelli | 3.737.195,37 € |
| Governance - Servizi generali e Organi Istituzionali | 1.189.209,30 € |
| Assistenza specialistica in ambito scolastico | 792.554,28 € |



La Governance: Missione 1 e Quota parte Missione 12

| MISSIONE/PROGRAMMA | PROGRAMMA/PROGETTO | TOTALE SPESE |
|---|---|----------------|
| SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE (MISSIONE 1) | GOVERNANCE INTERNA ED ESTERNA | € 1.189.209,30 |
| | ORGANI ISTITUZIONALI - SEGRETERIA GENERALE - DIREZIONE | |
| | GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA | |
| | PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORIATO | |
| | RISORSE UMANE | |
| | STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI | |
| | ALTRI SERVIZI GENERALI - ATTIVITA' AMMINISTRATIVA | |
| | SPESE GENERALI PER EDIFICI | |
| ATTIVITA' DI SUPPORTO - PERSONALE DIPENDENTE (MISSIONE 12) | Attività di supporto direzione (Ufficio Tutela) | € 144.304,41 |
| | Attività di supporto direzione - (Ufficio Progetti) | € 92.334,90 |
| | Attività trasversali (finanziate con Fondo Povertà) | € 74.810,94 |
| | Attività di supporto area minori | € 98.704,92 |
| | Attività di supporto area disabili | € 116.763,13 |
| | Attività di supporto area anziani | € 130.597,25 |
| | Attività di supporto area adulti | € 113.632,31 |
| | Area Lavoro di Comunità | € 55.396,92 |
| PROGETTI TRASVERSALI non attribuibili in modo specifico ai singoli Comuni (MISSIONE 12) | Fondo Povertà - Quota Servizi (Accomp.Lavoro) | € 336.217,02 |
| | Progetti con fondi impegnati ma non ancora utilizzati (Autismo - Centro Fam. - Tavolo Dis.) | € 180.519,22 |
| | Progetto PNRR - Facilitazione Digitale | € 109.542,40 |
| | Progetto PNRR Disabilità | € 250.250,00 |
| | Progetto PNRR Minori | € 75.353,31 |
| | Progetto Genitorialità Positiva | € 193.722,75 |
| | Progetti per Anziani | € 39.897,12 |
| | Progetto Valeria - bando Vivo Meglio | € 31.528,00 |
| TOTALE SPESA PROGRAMMA GOVERNANCE E SERVIZI GENERALI | € 3.232.783,90 | |

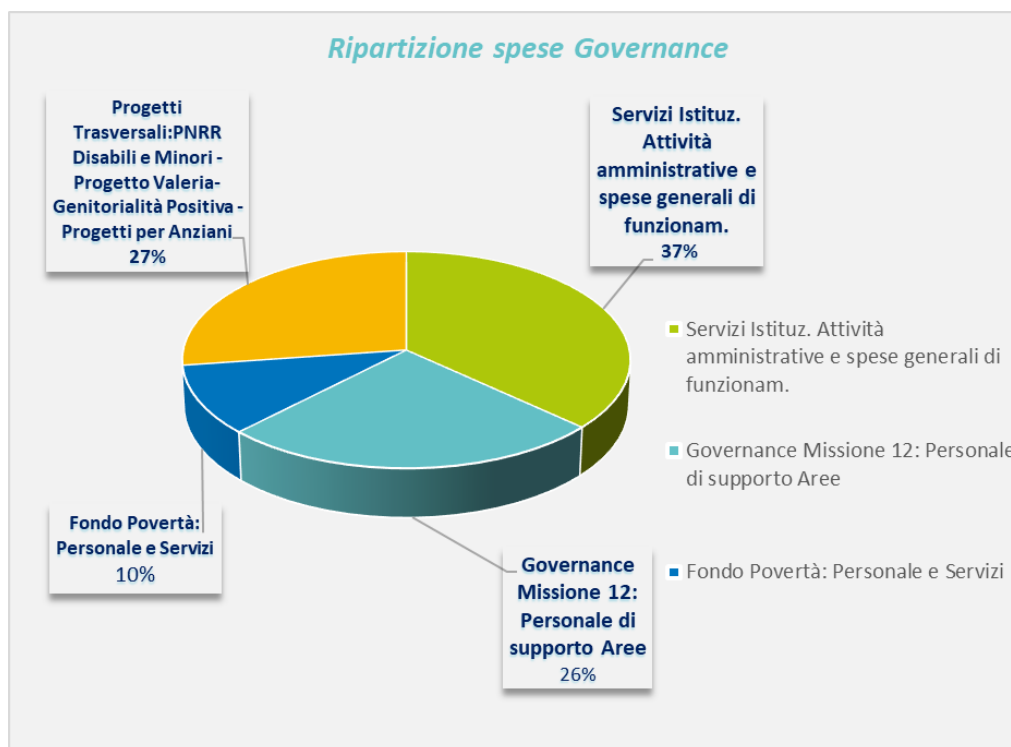
I PROGETTI PNRR

I tre seguenti progetti PNRR in capo al Consorzio ovvero:

- Componente 1, Asse 1, Misura 1.7.2 “**Rete di servizi di facilitazione digitale**”.
- Missione 5 “Inclusione e Coesione”, per la realizzazione della Sotto Componente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” attraverso l’implementazione di **Percorsi di autonomia per persone con disabilità**
- Missione 5 “Inclusione e Coesione” per la realizzazione della Sotto componente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” attraverso investimenti per il “**Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle famiglie e dei bambini**”

si concluderanno entro il 30 giugno 2026, come previsto dalla normativa; le azioni sono state realizzate e sono stati raggiunti i target previsti utilizzando interamente le risorse assegnate.

| La ripartizione delle spese correnti per la Governance | |
|--|-----------------------|
| Servizi Istituz. Attività amministrative e spese generali di funzionam. | 1.189.209,30 € |
| Governance Missione 12: Personale di supporto Aree | 826.544,78 € |
| Fondo Povertà: Personale e Servizi | 336.217,02 € |
| Progetti Trasversali:PNRR Disabili e Minori - Progetto Valeria- Genitorialità Positiva -Progetti per Anziani | 880.812,80 € |
| Totale | 3.232.783,90 € |



Di seguito si evidenzia l’andamento della spesa complessiva per natura nell’ultimo triennio:

Trend triennale della spesa

| SPESA | 2023 | 2024 | 2025 | Δ%(23/25) |
|---------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|---------------|
| TITOLO I - SPESE CORRENTI | € 12.242.778,04 | € 13.259.069,21 | € 13.540.441,24 | 10,60% |
| TITOLO II - SPESE IN C/CAP. | € 71.987,64 | € 20.384,87 | € 73.492,81 | 2,09% |
| TITOLO V - ANTICIPAZIONI | | € 44.676,77 | € - | 0,00% |
| TITOLO IV - SPESE per SERVIZI C/TERZI | € 851.782,72 | € 1.047.291,69 | € 2.265.573,33 | 165,98% |
| TOTALE | € 13.166.548,40 | € 14.371.422,54 | € 15.879.507,38 | 20,60% |

VARIAZIONI ALLE PREVISIONI FINANZIARIE

Nel corso del 2025 le variazioni al bilancio di previsione sono state le seguenti:

- deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 9/A/25 del 09.04.2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PRIMA VARIAZIONE ED APPLICAZIONE PARZIALE DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2024 AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027 - ESERCIZIO 2025 E CONTESTUALE ADEGUAMENTO DEL PIANO PROGRAMMA
- deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 12/A/25 del 07.05.2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE SECONDA VARIAZIONE ED ULTERIORE APPLICAZIONE PARZIALE DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2024 AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027 - ESERCIZIO 2025 E CONTESTUALE ADEGUAMENTO DEL PIANO PROGRAMMA
- deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 33 del 27/06/2025 avente ad oggetto: " APPROVAZIONE TERZA VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027 - ESERCIZIO 2025 - E CONTESTUALE ADEGUAMENTO DEL PIANO PROGRAMMA - AZIONE CON I POTERI DELL'ART. 175, COMMA 4, D.LGS. 18.08.2000 N. 267 E DELL'ART. 20, COMMA 2, LETTERA J) DELLO STATUTO CONSORTILE" debitamente ratificata in data 28.07.2025 con deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 18;
- deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 46 del 09/10/2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE QUARTA VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027 - ESERCIZIO 2025 - E CONTESTUALE ADEGUAMENTO DEL PIANO PROGRAMMA - AZIONE CON I POTERI DELL'ART. 175, COMMA 4, D.LGS. 18.08.2000 N. 267 E DELL'ART. 20, COMMA 2, LETTERA J) DELLO STATUTO CONSORTILE", debitamente ratificata in data 29.10.2025 con deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 23;
- deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 47 del 06/11/2025 avente ad oggetto: " APPROVAZIONE QUINTA VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027 - ESERCIZIO 2025 - E CONTESTUALE ADEGUAMENTO DEL PIANO PROGRAMMA - AZIONE CON I POTERI DELL'ART. 175, COMMA 4, D.LGS. 18.08.2000 N. 267 E DELL'ART. 20, COMMA 2, LETTERA J) DELLO STATUTO CONSORTILE" debitamente ratificata in data 17/12/2025 con deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 27.

Inoltre, sono stati adottati i seguenti atti di natura contabile:

- deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 19 del 28/07/2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE VERIFICA DEGLI EQUILIBRI GENERALI DI BILANCIO".
- deliberazione dell'Assemblea Consortile nr. 24 del 29.10.2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE STATO DI ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI ANNO 2025";

L'importo complessivo del risultato di amministrazione anno 2024 applicato al Bilancio di Previsione 2025-2027 - esercizio 2025- è stato pari a **€ 2.231.160,55** così suddivisi:

- o **€ 1.947.454,65** parte vincolata (vincoli da trasferimenti);
- o **€ 273.139,00** parte non vincolata;
- o **€ 10.566,90** parte destinata agli investimenti.

LA COMPOSIZIONE DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE

Il risultato di amministrazione dell'esercizio 2025 ammonta ad € 3.238.860,92.
La sua composizione è evidenziata nel seguente prospetto.

CON.I.S.A. VALLE DI SUSÀ - VAL SANGONE

PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE 2025

Allegato a) Risultato di amministrazione

| | GESTIONE | | |
|---|------------|---------------------|---------------------|
| | RESIDUO | COMPETENZA | TOTALE |
| Fondo di cassa al 1° gennaio | | | 362.797,98 |
| Riscossioni | (+) | 5.408.443,01 | 11.859.882,63 |
| Pagamenti | (-) | 2.884.301,93 | 13.556.867,69 |
| Saldo di cassa al 31 dicembre | (=) | | 1.189.954,00 |
| Pagamenti per azioni esecutive non regolarizzate al 31 dicembre | (-) | | 0,00 |
| Fondo di cassa al 31 dicembre | (=) | | 1.189.954,00 |
| Residui attivi | (+) | 1.721.705,04 | 4.053.269,47 |
| - di cui residui attivi incassati alla data del 31/12 in conti postali e bancari in attesa del riversamento nel conto di tesoreria principale | | | 0,00 |
| - di cui derivanti da accertamenti di tributi effettuati sulla base della stima del dipartimento delle finanze | | | 0,00 |
| Residui passivi | (-) | 484.661,53 | 2.322.639,69 |
| Fondo pluriennale vincolato per spese correnti (1) | (-) | | 918.766,37 |
| Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale (1) | (-) | | 0,00 |
| Fondo pluriennale vincolato per incremento attività finanziarie (1) | (-) | | 0,00 |
| Risultato di amministrazione al 31 dicembre 2025 (A) (2) | (=) | | 3.238.860,92 |
| Composizione del risultato di amministrazione al 31 dicembre 2025 | | | |
| Parte accantonata (3) | | | |
| Fondo crediti di dubbia esigibilità al 31/12/2025 (4) | | | 57.645,12 |
| Accantonamento residui perenti al 31/12/2025 (solo per regioni) (5) | | | 0,00 |
| Fondo anticipazioni liquidità | | | 0,00 |
| Fondo perdite società partecipate | | | 0,00 |
| Fondo contenzioso | | | 32.000,00 |
| Fondo di garanzia debiti commerciali | | | 0,00 |
| Fondo obiettivi di finanza pubblica | | | 0,00 |
| Altri accantonamenti | | | 358.243,83 |
| Totale parte accantonata (B) | | | 447.888,95 |

| | GESTIONE | | |
|---|----------|------------|---------------------|
| | RESIDUO | COMPETENZA | TOTALE |
| Parte vincolata | | | |
| Vincoli derivanti da leggi e dai principi contabili | | | 0,00 |
| Vincoli derivanti da trasferimenti | | | 1.800.764,57 |
| Vincoli derivanti dalla contrazione di mutui | | | 0,00 |
| Vincoli formalmente attribuiti dall'ente | | | 0,00 |
| Altri vincoli | | | 0,00 |
| Totale parte vincolata (C) | | | 1.800.764,57 |
| Parte destinata agli investimenti | | | |
| Totale parte destinata agli investimenti (D) | | | 326.112,15 |
| Totale parte disponibile (E=A-B-C-D) | | | 664.095,25 |
| F) di cui Disavanzo da debito autorizzato e non contratto (6) | | | 0,00 |
| Se E è negativo, tale importo è iscritto tra le spese del bilancio di previsione come disavanzo da ripianare (6) | | | |

(1) Indicare l'importo del fondo pluriennale vincolato risultante dal conto del bilancio (in spesa)

(2) Se negativo, le regioni indicano in nota la quota del disavanzo corrispondente al debito autorizzato e non contratto, distintamente da quella derivante dalla gestione ordinaria

(3) Non comprende il fondo pluriennale vincolato

(4) Indicare l'importo del Fondo crediti di dubbia esigibilità risultante dall'allegato 10 c)

(5) Solo per le regioni Indicare l'importo dell'accantonamento per residui perenti al 31 dicembre 2025

(6) Solo per le Regioni e le Province autonome. In caso di risultato negativo, le regioni iscrivono nel passivo del bilancio distintamente il disavanzo di amministrazione da ripianare (lettera E al netto della lettera F) e il disavanzo derivante da debito autorizzato e non contratto (lettera F).

La parte vincolata del risultato di amministrazione ammonta a € 1.800.764,57 Tale importo deriva da trasferimenti con vincolo di destinazione, iscritti sull'esercizio 2025 e non interamente utilizzati. La parte accantonata (fondo contenzioso, fondo crediti dubbia esigibilità e fondo rinnovi contrattuali) è pari a complessivi € 447.888,95

La parte destinata agli investimenti è pari a € 326.112,15; si tratta della somma da destinare alla realizzazione dei lavori riguardanti la sede del Polo Territoriale di Avigliana.

Infine, la parte disponibile ammonta a € 664.095,25.

L'Anticipazione di Tesoreria e il Fondo Garanzia Debiti Commerciali e PCC.

Nel corso dell'anno 2025 non è stato necessario il ricorso all'anticipazione di Tesoreria.

Inoltre, a seguito di opportuna ricognizione, si è rilevato che, per l'esercizio 2025, non sussiste l'obbligo, per l'Ente, di procedere alla costituzione del Fondo di garanzia debiti commerciali di cui all'art. 1, c. 862 della Lg. 145/18 poiché le risultanze finali dell'esercizio 2025 hanno acclarato che sono state rispettate tutte le condizioni previste dalla normativa vigente.

In particolare, presso il portale della PCC, alla data del 31.12.2025, gli indicatori presentavano le seguenti risultanze:

- indicatore del tempo medio ponderato di pagamento: **24,82 giorni**;
- indicatore del tempo medio di ponderato di ritardo: **- 5,16 giorni**.

GLI OBBLIGHI AI FINI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO - PATRIMONIALE

Ai sensi dell'articolo 151, comma 5, del D.lgs. 267/2000, i risultati della gestione finanziaria, economica e patrimoniale sono dimostrati nel rendiconto, il quale comprende il conto del bilancio, il conto economico e lo stato patrimoniale.

Gli enti locali sono obbligati a garantire la rilevazione dei fatti gestionali sotto il profilo economico-patrimoniale nel rispetto del principio contabile generale n. 17 della competenza economica e dei principi applicati della contabilità economico-patrimoniale di cui agli allegati n. 1 e n. 4/3 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni (articolo 232 del Tuel).

Il rendiconto deve rappresentare infatti la dimensione finanziaria, economica e patrimoniale dei fatti amministrativi che la singola amministrazione pubblica ha realizzato nell'esercizio.

I modelli di conto economico e stato patrimoniale sono definiti nell'allegato 10 al D.lgs. 118/2011:

- ✓ **Stato patrimoniale**, che consente la conoscenza qualitativa e quantitativa delle attività, delle passività e del patrimonio netto;
- ✓ **Conto economico**, che consente di verificare analiticamente come si è generato il risultato economico del periodo.

Il risultato economico dell'esercizio 2025 rileva un valore positivo pari a **€ 552.579,16**.

La gestione economica rileva i proventi che l'Ente ha realizzato e i costi che ha sostenuto nel corso dell'anno, prevedendo altresì l'adozione di scritture contabili che consentono di rispettare il principio di competenza economica quali, ad esempio, i risconti passivi, i ratei passivi, gli ammortamenti ecc.

L'equilibrio finanziario complessivo è rispettato e il patrimonio netto dell'Ente, al 31.12.2025, ammonta a **€ 3.150.043,59**.